



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΣΤΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΗ
ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΧΗΜΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ
PAN HELLENIC FEDERATION OF EMPLOYEES IN PETROLEUM PRODUCTS -
REFINERIES & CHEMICAL INDUSTRY

Αριθμός Απόφασης 4893/1999 του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών
[INTERNET : www.poedxb.gr](http://www.poedxb.gr) Μέλος της ΓΣΕΕ και των ΙΣΕΜ , ΕΜΣΕΦ, RETUN SEE [E Mail : poedxb@otenet.gr](mailto:poedxb@otenet.gr)

15ο ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΠΟΕΠΑΧΒ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ **(Φεβρουάριος 2009 – Φεβρουάριος 2010)**

ΑΘΗΝΑ: 6 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2010

Συναδέλφισσες – Συνάδελφοι,

Το 15^ο Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας μας, λαμβάνει χώρα εν μέσω ραγδαίων εξελίξεων στην Χώρα μας και σ' ολόκληρο τον Κόσμο. Εξελίξεις που οδηγούν σε **Αποδόμηση** του **Περιβάλλοντος της Εργασίας**, των **Θεσμών** και κατ' επέκταση του **Κοινωνικού και Οικογενειακού Ιστού**.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, όχι μόνο **προχώρησε**, **στήριξε** και **συντάχθηκε** με το εργατικό κίνημα στην χώρα μας αλλά και :

Α. Συμπορεύτηκε με τις αποφάσεις και τη δράση της ΓΣΕΕ, **στήριξε** τα **Σωματεία** του Κλάδου μας στο διεκδικητικό και αγωνιστικό τους πλαίσιο.

Β. Συμμετείχε στα Διεθνή και Ευρωπαϊκά Συνδικαλιστικά Όργανα (ICEM, ETUC, EMCEF, RETUN-SEE), στα Ενεργειακά Κοινωνικά Forum, σε Ημερίδες για την Ενέργεια, το Περιβάλλον τις Εργασιακές Σχέσεις ,στο κάλεσμα των Εργατικών Κέντρων, Δήμων και Νομαρχιών Αθήνας, Πειραιά, κ.λ.π).

Γ. Πραγματοποίησε επαφές από κοινού με τα Σωματεία μας και τις Διοικήσεις των Εταιρειών του Κλάδου για διερεύνηση των θέσεων, απόψεων και στόχων καθώς και τους τυχόν μελλοντικούς σχεδιασμούς τους.

Δ. Εξακολουθούμε να ζητάμε από τα Σωματεία μέλη μας να κληθούμε στις συνεδριάσεις των Δ.Σ. και στις Γ.Σ. τους, με σκοπό τις από κοινού περαιτέρω ενέργειες.

Κατά κύριο λόγο το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας την περίοδο που μας πέρασε επικεντρώθηκε στα παρακάτω:

1. ΚΛΑΔΙΚΕΣ ΣΣΕ
2. ΔΡΑΣΗ - ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ (ΦΥΣΙΚΗ & ΝΟΜΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ)
3. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ
4. ΓΣΕΕ
5. ΚΛΑΔΙΚΟ ΙΝΕ Π.Χ.Β. & ΙΝΕ /ΓΣΕΕ
6. ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

Κύριος Στόχος της Ομοσπονδίας μας **Ήταν**, **Είναι** και **Θα Είναι** η **Δράση** της να ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ανάγκες των εργαζομένων που απαιτούν **Ισχυρό**, **Αγωνιστικό**, **Ταξικό**, **Διαπραγματευτικό**, **Ακηδεμόνευτο** και **Βαθιά**

Πολιτικοποιημένο Συνδικαλιστικό Κίνημα.

Γενικά

Τα ελλείμματα, η υστέρηση στην ανάπτυξη και το κόστος όλων των προβλημάτων μαζί με την εισαγόμενη και ντόπια καταστροφολογία, είχαν μεταφερθεί για μία ακόμη φορά στις πλάτες των εργαζομένων.

Η περιστασιακή αύξηση του ΑΕΠ και του Δείκτη Ανάπτυξης, γρήγορα φάνηκε ότι ήταν μία «φούσκα» και δίχως κανένα σχέδιο αφού η προγραμματική δράση της κυβέρνησης και των «golden boys» των οργανισμών δημοσίου ελέγχου και των μεγάλων ιδιωτικών εταιρειών ήταν στηριγμένη σε πλάνα και σχέδια δίχως βάση για την βελτίωση της θέσης των εργαζομένων της χώρας μας και της αντιμετώπισης των οικονομικών, ενεργειακών και κοινωνικών κρίσεων που παρουσιάζονταν.

Την αύξηση του πλούτου την καρπώθηκε το Κεφάλαιο με την Υπέρμετρη και ανεξέλεγκτη αύξηση της Επιχειρηματικής κερδοφορίας αλλά και την Υποκριτική παρέμβαση της αποχωρούσας Κυβέρνησης.

Η νέα Κυβέρνηση, μετά τις εκλογές της 4^{ης} Οκτώβρη 2009 έδωσε νέα πνοή και προσδοκία στον Ελληνικό λαό και ως ΣΚ θα είμαστε δίπλα της σε όποια πολιτική έχει στόχο την Προστασία των συμφερόντων των εργαζομένων και την Ανάπτυξη του τόπου καθώς και την Βελτίωση του περιβάλλοντος μέσα στο οποίο ζούμε. Σε αντίθετη περίπτωση, **πολιτικές που θα έχουν ως στόχο τους εργαζόμενους ξεκαθαρίζουμε ότι ΔΕΝ είμαστε δεδομένοι σε κανένα.**

Ο απολογισμός δράσης της Ομοσπονδίας με την απερχόμενη κυβέρνηση άφησε πίσω της όλα τα βάρη στις πλάτες των εργαζομένων, όπως:

-Η επιβολή λιτότητας.

-Η Αύξηση φόρων στα είδη ευρείας κατανάλωσης και των ακινήτων.

-Οι Απανωτές αυξήσεις των τιμολογίων των ΔΕΚΟ και των επιτοκίων και κατόπιν το άμεσο σταμάτημα των επιδοτήσεων και χορηγήσεων δανείων για πραγματικές ανάγκες.

-Οι Ανύπαρκτοι Έλεγχοι τιμών και διακίνησης των Καύσιμων και των ειδών πρώτης ανάγκης, καταργώντας έτσι την προστασία του καταναλωτή.

-Συρρίκνωση των Ασφαλιστικών Ταμείων και την αποδήμηση τους

ΟΛΑ αυτά και πολλά άλλα, εκτίναξαν την Ακρίβεια, την Αισχροκέρδεια και την δημιουργία Καρτέλ που οδήγησαν στην λεηλασία των χαμηλών εισοδημάτων και στην δίκαιη αγανάκτηση των Ελλήνων πολιτών, βάζοντας σε Κίνδυνο τον Εργασιακό, Κοινωνικό και Οικογενειακό Ιστό της χώρας μας.

Απέναντι σ' αυτές τις πολιτικές ήμασταν παρόντες και συμμετείχαμε σε όλες τις συσκέψεις και δράσεις που πραγματοποιήθηκαν με την ΓΣΕΕ, τις Ομοσπονδίες, τα Εργατικά Κέντρα και τα Σωματεία -όπου κληθήκαμε- με θέμα τις εξελίξεις στα Εργασιακά και Κοινωνικά προβλήματα.

Η Διοίκηση της Ομοσπονδίας μας- όπου της ζητήθηκε - στάθηκε δίπλα στους εργαζόμενους του Κλάδου, συμμετέχοντας στις αγωνιστικές κινητοποιήσεις που αποφάσιζαν οι Θεσμοί σε πρωτοβάθμιο και σε τριτοβάθμιο επίπεδο στα πλαίσια διεκδίκησης:

- **Σεβασμού των ελεύθερων Συλλογικών Διαπραγματεύσεων.**
- **Ουσιαστικών και πραγματικών αυξήσεων μισθών και ημερομισθίων.**
- **Περιφρούρησης των εργασιακών δικαιωμάτων και των Εσωτερικών Κανονισμών.**
- **Αγώνων για την Προστασία του Ασφαλιστικού Συστήματος.**
- **Προστασίας του Περιβάλλοντος και της Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων.**

Ειδικά για τον Κλάδο

Σε κλίμα σκληρής λιτότητας κινήθηκαν οι διαπραγματεύσεις για τη Κλαδική ΣΣΕ των οδηγών ΔΧ Β/Φ όπου μέχρι σήμερα δεν έχει τελεσφορήσει αφού και η απόφαση του ΟΜΕΔ δεν ικανοποίησε τα Σωματεία του Κλάδου.

Η Κλαδική ΣΣΕ των Διυλιστηρίων-Χημικών Βιομηχανιών και Φυσικού Αερίου –για το 2008 - έπειτα από παρέμβαση στον ΟΜΕΔ πήρε τέλος με ποσοστό αύξησης 6,6% από 1-9-2008 και από 1-8-2009 προχωρήσαμε στην διαδικασία για την νέα καταγγελία της.

Εξαγορές των BP & Shell και προβλήματα προμήθειας ΦΑ.

- **BP:** Κάθε άλλο παρά εύκολη ήταν η διαδικασία της εξαγοράς της BP από την ΕΛΠΕ με διαρκή συνδικαλιστικό αγώνα και προσφυγές σε Τριμερές στο Υπ. Εργασίας του πρωτοβάθμιου Σωματείου ΣΥΕΠΥΑΛΠΕ και συμπάρασταση σε αυτό από την Ομοσπονδία, τα Σωματεία του Ομίλου και ορισμένων του Κλάδου. Το αποτέλεσμα ήταν να περισωθούν οι θέσεις εργασίας 25 περίπου εργαζομένων.

- **Shell:** Με τα διδάγματα από την εξαγορά της BP από την ΕΛΠΕ, η εξαγορά της Shell από την MotorOil είχε αίσιο αποτέλεσμα αφού προστατεύθηκαν οι θέσεις εργασίας ακόμη και των συναδέλφων από το εξωτερικό.

- **ΦΥΣΙΚΟ ΑΕΡΙΟ:** Ουσιαστική ήταν η παρέμβαση της Ομοσπονδίας σε συνεργασία με τα Σωματεία των ΔΕΣΦΑ & ΔΕΠΑ ώστε να αποφευχθεί εμπλοκή -προμηθευτών ΦΑ, Διοικήσεων των Οργανισμών και της ΡΑΕ- στην εγκατάσταση της Ρεβυθούσας.

2. ΔΡΑΣΗ – ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ :

Η Διοίκηση της ομοσπονδίας μαζί με τους εργαζόμενους του Κλάδου - κάτω από τα συνθήματα των πανό της - έδωσε το παρόν όπου καλέστηκε και την θέληση της να εκφράσει την αντίθεσή της σε όλα όσα οδηγούσαν στην **ανατροπή των εργασιακών σχέσεων και της αξιοπρέπειας των**

εργαζομένων. Βρέθηκε στο πλευρό τους τόσο μέσα από Δικαστικές διαμάχες όσο και μέσα από Διαβήματα διαμαρτυρίας για την Προάσπιση των Εργασιακών Δικαιωμάτων.

Η Διοίκηση της Ομοσπονδίας στα πλαίσια της Επικοινωνίας συνέχισε την έκδοση του περιοδικού σε τριμηνιαία βάση. Έβγαλε ενημερωτικά φυλλάδια για την 1η Μάη και για την Ημέρα της Γυναίκας, καθώς επίσης ήταν παρούσα στις Επίκαιρες δράσεις του Σ.Κ. Προχώρησε στην αναβάθμιση του Ιστοχώρου της στον Διαδίκτυο και πλέον όποιος ενδιαφερόμενος χρειάζεται κάποια ενημέρωση έχει πλέον τη δυνατότητα να εξυπηρετηθεί. Ακόμη όποιος επισκέπτης του Διαδικτύου επιθυμεί, έχει τη δυνατότητα να εγγράφεται και να μπορεί να λαμβάνει ενημέρωση με την αποστολή του περιοδικού και σύντομα να λαμβάνει και έκτακτες ενημερώσεις μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.

Καθιέρωσε την ελεύθερη πρόσβαση και ανάρτηση ανακοινώσεων από τις παρατάξεις του Κλάδου με ευθύνη τους στον ιστοχώρο της.

Εγκατέστησε σύστημα ηλεκτρονικής καταγραφής των Διοικητικών της Συμβουλίων καθώς και την δυνατότητα των επισκεπτών στον ιστοχώρο της να έχουν πρόσβαση στα ηχογραφημένα Διοικητικά Συμβούλια.

Επίσης ξεκίνησε να διαμορφώνει το αρχείο της Ομοσπονδίας δημιουργώντας ενότητες με σκοπό την μελλοντική ηλεκτρονική αρχειοθέτηση.

3. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Το Ασφαλιστικό Σύστημα βυθίστηκε σε οικονομικά αδιέξοδα, ενώ η ασκούμενη πολιτική συσώρευσε καθημερινά νέα βάρη όπως:

- Την μη καταβολή της αντίστοιχης τριμερούς χρηματοδότησης, για το ΙΚΑ και άλλα Ταμεία, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.3029/02. Αυτά τα χρήματα που στέρησε η κυβέρνηση από το ΙΚΑ και τα άλλα ασφαλιστικά ταμεία, δεν είναι τίποτα άλλο παρά η απεικόνιση του ελλείμματος ειλικρίνειας, κοινωνικής ευαισθησίας και κοινωνικής δικαιοσύνης.
- Την ώρα που η εισφοροκλοπή οργιάζει, οι νέες ασφαλιστικές ρυθμίσεις αφαίρεσαν τεράστιους πόρους από το ΙΚΑ και τους χάρισαν στους ισόβιους εισφοροφυγάδες, επιβραβεύοντας έτσι τους ασυνεπείς εργοδότες και νομιμοποιώντας την παράνομη παρακράτηση εισφορών των εργαζομένων, δημιουργώντας συνθήκες χρεοκοπίας του ΙΚΑ και των λοιπών Ταμείων.
- Η εφαρμογή του Ν.3655/08 για την σύμπτυξη των Επικουρικών Ταμείων και η τοποθέτηση «Ειδικών Επαγγελματιών Συμβούλων» στα Ταμεία καθώς και άλλους υπαλλήλους, οδήγησε σε οικονομική καταστροφή τα Ταμεία.

→ **Η ΠΟΕΠΔΧΒ** έγκαιρα και συντονισμένα με τα Σωματεία μέλη της και την ΓΣΕΕ έδωσε και συνεχίζει να δίνει την μάχη για να μην περάσει η αποδόμηση των Ταμείων προχωρώντας και σε δικαστικό αγώνα μαζί με τα Σωματεία του Κλάδου της Εμπορίας κατά του Ν.3655/08 στο Συμβούλιο της Επικρατείας σε ότι αφορά το ΤΕΑΠΕΠ και η δίκη μετά από αναβολή της (Νοέμβρης 2009) ορίστηκε τον Μάη του 2010.

4. ΓΣΕΕ:

Σε θέματα που αφορούν τη σχέση μας με την ΓΣΕΕ συμμετείχαμε σε κάθε κάλεσμά και δράση της και υλοποιήσαμε όλες τις αποφάσεις της.

5. ΙΝΕ/ΓΣΕΕ & ΚΛΑΔΙΚΟ ΙΝΕ Π. & Χ.Β.

Η Διοίκηση της Ομοσπονδίας, προσανατολισμένη στις προκλήσεις των καιρών και αναγνωρίζοντας την ανάγκη ύπαρξης ενός Επιστημονικού εργαλείου για την επίλυση των προβλημάτων που παρουσιάζονται με την εφαρμογή νέων τεχνολογιών και την προσαρμογή των εργαζομένων στις νέες προκλήσεις προσπάθησε να αξιοποιήσει το κεντρικό Κλαδικό ΙΝΕ/ΓΣΕΕ μέσω του ΙΝΕ του κλάδου μας αλλά στάθηκε εμπόδιο η μέχρι σήμερα αδυναμία της ΓΣΕΕ για σύσταση του Οργάνου.

Παρόλα αυτά η Ομοσπονδία κατόρθωσε με απ' ευθείας συνεργασία με ορισμένους και συγκεκριμένους επιστημονικούς συνεργάτες του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ και σε σύντομο χρονικό διάστημα να βρίσκεται στο τελικό στάδιο η πιστοποίηση δύο ειδικοτήτων.

1. Του “Χειριστή Μονάδων Διακίνησης Καυσίμων” και
2. Του “Τεχνίτη Αερίων Καυσίμων”.

6. ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ:

Η Διοίκηση της Ομοσπονδίας αναγνωρίζοντας την ανάγκη δραστηριοποίησης της στο Διεθνές και Ευρωπαϊκό Περιβάλλον του Σ.Κ., παρόλη την δύσκολη οικονομική κατάσταση που διανύει για μια φυσική και εκ του σύνεγγυς συνεργασία, δημιούργησε ένα άτυπο όργανο συντονισμού με επικεφαλής τον Β' Αντιπρόεδρο της ομοσπονδίας.

Πύκνωσε τις επαφές της με τα Διεθνή και Ευρωπαϊκά Συνδικάτα (ICEM, EMCEF κλπ.) και όρισε εκπροσώπους στις Επιτροπές της EMCEF και οι οποίοι συμμετείχαν στις συναντήσεις:

- α. Βιομηχανικής Πολιτικής & Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων,
- β. Συλλογικών Διαπραγματεύσεων,

γ. Ευρωπαϊκών Συμβουλίων και

δ. Κοινωνικού διάλογου & Φυσικού Αερίου.

Τον Ιούνιο του 2009 μετά από πρωτοβουλία της Ομοσπονδίας με το εκπρόσωπό της στην EMCEF, ανέλαβε τη θέση του Συντονιστή της Υποεπιτροπής Πετρελαίου & Φ.Α .

Παράλληλα η Ομοσπονδία συμμετείχε στις διεργασίες για τη σύσταση της νέας οδηγίας που αφορά τα Ευρωπαϊκά Συμβούλια, που έλαβε χώρα στις Βρυξέλλες με τον εκπρόσωπό της.

Ταυτόχρονα όμως, είμαστε προσανατολισμένοι και στις ανάγκες αντιμετώπισης των από κοινού προβλημάτων των εργαζομένων της περιφέρειας της Ν.Α Ευρώπης και όχι μόνο.

Συνεχίζοντας την πολιτική της Ομοσπονδίας σε αυτήν την περιφέρεια, επιδιώξαμε την φυσική μας παρουσία και στα όργανα αυτά για να συμβάλουμε και να διευρύνουμε από κοινού το κίνημα ίδιου πολιτικοσυνδικαλιστικού προσανατολισμού, σύμφωνα με τις αρχές και τους σκοπούς του καταστατικού του RETUN SEE στο οποίο είμαστε ενεργό μέλος και συμβάλλαμε στην διαμόρφωση του νέου καταστατικού του. Για το λόγο αυτό συμμετείχαμε σε όλες τις συναντήσεις του Δικτύου Ν.Α. Ευρώπης στο εξωτερικό και στη χώρα μας.

Συναδέλφισσες/φοι,

Ζούμε και εργαζόμαστε σ' ένα **Κλάδο Καίριο και Ευαίσθητο**.

Σε ένα Κλάδο με ιδιαίτερα γνωρίσματα Πολιτικο-Οικονομικών επιρροών και συμφερόντων Παγκοσμίου εμβέλειας.

Κανείς δεν μπορεί να ισχυριστεί ότι όσα και εάν έχει κάνει, πως έχει κάνει αρκετά.

Τα προβλήματα που έχουν να κάνουν :

- Με τις **Εργασιακές Σχέσεις**.
- Με τα **ελαστικά ωράρια** εργασίας,
- Με την **καταπάτηση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων** των εργαζομένων,
- Με τους **ελλειπείς έως ανύπαρκτους ελέγχους** των αρμοδίων υπηρεσιών της Πολιτείας,
- Με την **ακρίβεια**,
- Με την **άδικη φορολογία** και τους μισθούς πείνας που υπάρχουν σήμερα.

Εάν εμείς δεν πολεμήσουμε ώστε να αντιστρέψουμε την ροή του ποταμού που οδηγεί εμάς και την νέα γενιά –τα παιδιά μας- σε :

- Μια απάνθρωπη κοινωνία της εκμετάλλευσης

- Μια κοινωνία χωρίς **δικαιώματα** για τον εργαζόμενο
- Μια κοινωνία που ο νόμος του εργοδότη θα ορίζει και το πλαίσιο των εργασιακών και οικονομικών **σχέσεων**.
- Μια Κοινωνία που μοιρολατρικά αποδέχεται **την αποδόμηση** των κατακτήσεων της και κάθε ρύθμισης που διαμορφώνεται στο Εργασιακό και Κοινωνικό Πλαίσιο των εργαζομένων, χωρίς **Όραμα και Στόχους** δεν θα μπορέσει να σταθεί.

Συναδέλφισσες/φοι,

Η Διοίκηση της Ομοσπονδίας **εξακολουθεί να μην αναπαύεται** στην λογική ότι όλα έγιναν Σωστά.

Δεν αποτελεί γνώρισμα της δράσης μας ότι λύθηκαν όλα **τα προβλήματα**.

Γνωρίζουμε και **σεβόμαστε τον αγώνα** κάθε συνδικαλιστικής παράταξης και κάθε εργαζόμενου ξεχωριστά.

Σεβόμαστε στην πράξη **την αυτονομία των παρατάξεων** στους κόλπους του Συνδικαλιστικού Κινήματος.

Σεβόμαστε την **Οικονομική αυτονομία** του Σ.Κ.

Σκοπός μας δεν είναι να γίνουμε **αρεστοί** των όποιων εργοδοτών.

Εάν ΠΡΑΓΜΑΤΙ **θέλουμε να αγωνιστούμε** – και όχι στα λόγια – για :

- Καλύτερες Συνθήκες Εργασίας
- Καλύτερους μισθούς
- Ασφάλεια στην Εργασία
- Πάταξη της φοροδιαφυγής
- Πάταξη της αισχροκέρδειας
- Χτύπημα κάθε αντεργατικής συμπεριφοράς
- Αναβάθμιση της Υγιεινής, της Ασφάλειας και της Περίθαλψης
- Διατήρηση των εταιρειών Δημόσιου πλούτου κάτω από τον έλεγχο του Δημοσίου
- Σωστή λειτουργία των κρατικών μηχανισμών ελέγχου,
- Δικαίωμα σε μια Αξιοπρεπή Σύνταξη
- Δικαίωμα στην Σταθερή Εργασία
- Σταμάτημα της εκμετάλλευσης Ανθρώπου από Άνθρωπο.

ΤΟΤΕ ο μόνος δρόμος είναι η Καθαρή Συνδικαλιστική τοποθέτηση στα προκύπτοντα καθημερινά προβλήματα και η Υγιής ανταλλαγή και κατάθεση απόψεων και θέσεων για ένα Καλύτερο Αύριο για μας και τα παιδιά μας.

ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΣ: 6 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2010
ΑΙΘΟΥΣΑ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΩΝ ΕΛΠΕ