



**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ
ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΗ
ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΧΗΜΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ**
PAN HELLENIC FEDERATION OF EMPLOYEES IN PETROLEUM PRODUCTS -
REFINERIES & CHEMICAL INDUSTRY

Αριθμός Απόφασης 4893/1999 του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών

[INTERNET : www.poedxb.gr](http://www.poedxb.gr) Μέλος της ΓΣΕΕ και των ΙΣΕΜ , ΕΜΣΕΦ, RETUN SEE [E mail : poedxb@otenet.gr](mailto:poedxb@otenet.gr)

38^ο
ΕΚΛΟΓΟΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΟ
ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΠΟΕΠΔΧΒ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

(Φεβρουάριος 2008 – Φεβρουάριος 2011)

ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΣ: 4 & 5 Μαρτίου 2011

Συναδέλφισσες – Συνάδελφοι,

Συνηθίζουμε σε κάθε συνέδριο μας να λέμε ότι πραγματοποιείται σε μια κρίσιμη περίοδο για τους εργαζόμενους και τη χώρα . Αυτό το συνέδριο πραγματικά γίνεται στο αποκορύφωμα της οικονομικής κρίσης που μαστίζει τη χώρα και τους εργαζόμενους.

Με αφορμή τα προβλήματα της ελληνικής οικονομίας αποφασίστηκαν μέτρα που φορτώνουν τα βάρη της κρίσης στις πλάτες των εργαζομένων και της κοινωνίας , αφήνοντας στο απυρόβλητο αυτούς που πραγματικά φταίνε για την κρίση δηλαδή τις τράπεζες και τους οικονομικά ισχυρούς που αξιοποιούν την κρίση για να διατηρήσουν και να αυξήσουν τα κέρδη και τα προνόμιά τους .

Τα μέτρα που περιλαμβάνονται στο πρόγραμμα σταθερότητας και ανάπτυξης είναι άδικο και αντικοινωνικά και παρά τις αρνητικές επιπτώσεις που θα έχουν στο εισόδημα μας , στα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματά μας δεν πρόκειται να οδηγήσουν σε αδιέξοδο από την κρίση και να βοηθήσουν στην ενίσχυση της ανάπτυξης και στη μείωση της ανεργίας .

Τα οικονομικά μέτρα περιλαμβάνουν πρόσθετα φορολογικά βάρη για τους εργαζόμενους και τους συνταξιούχους , μείωση των αποδοχών των εργαζομένων όπως στους συναδέλφους μας στη ΔΕΠΑ και τον ΔΕΣΦΑ , σε πάγωμα και μείωση συντάξεων , κατάργηση συλλογικών συμβάσεων , ανατροπή του ασφαλιστικού συστήματος και αύξηση των ορίων ηλικίας , πάγωμα των προσλήψεων, ελαστικές σχέσεις εργασίας και ιδιωτικοποιήσεις της κρατικής περιουσίας .

Καταργούν ιστορικές κατακτήσεις των εργαζομένων όπως ο 13^{ος} και ο 14^{ος} μισθός, την προστασία από τις απολύσεις, τις συλλογικές διαπραγματεύσεις , την αύξηση της έμμεσης φορολογίας με αύξηση του ΦΠΑ , δημιουργώντας ασφυκτικές καταστάσεις για τους εργαζόμενους .

Τα μέτρα αυτά δεν θα σταματήσουν στους εργαζόμενους του δημοσίου και ευρύτερου δημόσιου τομέα αλλά με εντολή της Ευρωπαϊκής Ένωσης θα επεκταθούν και στους εργαζόμενους του Ιδιωτικού Τομέα .

Οι εργαζόμενοι, οι άνεργοι και οι συνταξιούχοι δεν αντέχουν άλλο .

Δεν ευθυνόμαστε εμείς για την κρίση .Την ευθύνη έχουν οι νεοφιλελεύθερες πολιτικές .

Αυτά που θέλουν και απαιτούν οι αγορές δεν μπορεί να γίνονται κυβερνητική πολιτική .

Η Ευρωπαϊκή Ένωση δεν μπορεί να ακολουθεί τα θέλω των τραπεζιτών , των χρηματιστών και των αγορών . Οφείλει να είναι με τους πολίτες και να στέκεται αλληλέγγυα στις χώρες που αντιμετωπίζουν οικονομικά προβλήματα και να τις προστατεύει από τους κερδοσκόπους .

Τα οικονομικά μέτρα που αποφάσισε η κυβέρνηση δεν αποτελούν μονόδρομο όπως θέλουν να μας τα παρουσιάζουν . Είναι ευθυγραμμισμένα με τις επιλογές της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των αγορών.

Τα συνδικάτα προτείνουν έναν άλλο δρόμο που ενισχύει το εισόδημα , τις δημόσιες επενδύσεις , τους ελεγκτικούς μηχανισμούς για την πάταξη της φοροδιαφυγής και εισφοροδιαφυγής και της μαύρης εργασίας βάζοντας χέρι στα κέρδη των τραπεζών αναδιανέμοντας τον πλούτο μέσω του φορολογικού συστήματος.

Το 38^ο Συνέδριο της Ομοσπονδίας μας, λαμβάνει χώρα εν μέσω ραγδαίων εξελίξεων στην Χώρα μας και σ' ολόκληρο τον Κόσμο. Εξελίξεις που οδηγούν σε **Αποδόμηση του Περιβάλλοντος της Εργασίας, των Θεσμών και κατ' επέκταση του Κοινωνικού Κράτους και του Οικογενειακού Ιστού.**

Το Διοικητικό Συμβούλιο, όχι μόνο προχώρησε, στήριξε και συντάχθηκε με το εργατικό κίνημα στην χώρα μας αλλά και:

Α. Συμπορεύτηκε με τις αποφάσεις και τη δράση της ΓΣΕΕ, στήριξε τα Σωματεία του Κλάδου μας στο διεκδικητικό και αγωνιστικό τους πλαίσιο.

Β. Συμμετείχε στα Διεθνή και Ευρωπαϊκά Συνδικαλιστικά Όργανα (ICEM, EMCEF, RETUN-SEE), στα Ενεργειακά Κοινωνικά Forum, σε Ημερίδες για την Ενέργεια, το Περιβάλλον, τις Εργασιακές Σχέσεις, την Υγιεινή & Ασφάλεια στην Εργασία, στο κάλεσμα των Εργατικών Κέντρων, Δήμων και Νομαρχιών Αθήνας, Πειραιά, Θεσσαλονίκης, κ. α.).

Γ. Πραγματοποίησε επαφές από κοινού με τα Σωματεία μας και τις Διοικήσεις των Εταιρειών του Κλάδου για διερεύνηση των θέσεων, απόψεων και στόχων καθώς και τους τυχόν μελλοντικούς σχεδιασμούς τους.

Δ. Εξακολουθήσαμε να ζητάμε από τα Σωματεία μέλη μας να κληθούμε στις συνεδριάσεις των Δ.Σ. και στις Γ.Σ. τους, με σκοπό τις από κοινού περαιτέρω ενέργειες.

Κατά κύριο λόγο το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας την περίοδο που μας πέρασε επικεντρώθηκε σε:

- ✓ ΚΛΑΔΙΚΕΣ ΣΣΕ
- ✓ ΔΡΑΣΗ - ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ (ΦΥΣΙΚΗ & ΝΟΜΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑ)
- ✓ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ
- ✓ ΔΡΑΣΕΙΣ ΠΟΥ ΥΛΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΓΣΕΕ
- ✓ ΚΟΙΝΗ ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ & ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΜΕ ΤΟ ΚΛΑΔΙΚΟ & ΤΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΙΝΕ
- ✓ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

Κύριος Στόχος της Ομοσπονδίας μας ήταν η εναρμονισμένη Δράση της σε σχέση με τις σύγχρονες ανάγκες των εργαζομένων, όπου καλέστηκε και απαιτούσε **Ισχυρό, Αγωνιστικό, Ταξικό, Διαπραγματευτικό, Ακηδεμόνευτο και Πολιτικοποιημένο Συνδικαλιστικό Κίνημα.**

Γενικά

Τα ελλείμματα, η υστέρηση στην ανάπτυξη και το κόστος όλων των προβλημάτων μαζί με την εισαγόμενη και εγχώρια καταστροφολογία, μεταφέρθηκαν για μία ακόμη φορά στις πλάτες των εργαζομένων.

Η περιστασιακή αύξηση του ΑΕΠ και του Δείκτη Ανάπτυξης, γρήγορα φάνηκε ότι ήταν μία «**φούσκα**» και δίχως κανένα σχέδιο αφού οι προγραμματικές δράσεις των κυβερνήσεων και των «**golden boys**» των οργανισμών δημοσίου ελέγχου και των μεγάλων ιδιωτικών εταιρειών, ήταν στηριγμένη σε πλάνα και πολιτικά σχέδια δίχως βάση για την βελτίωση της θέσης των εργαζομένων της χώρας μας και της αντιμετώπισης των Οικονομικών, Ενεργειακών και Κοινωνικών κρίσεων που θα παρουσιάζονταν με ελάχιστες, οφείλουμε να πούμε εξαιρέσεις στις εταιρείες του κλάδου μας.

Την αύξηση του πλούτου την καρπώθηκε το Κεφάλαιο με την υπέρμετρη και ανεξέλεγκτη αύξηση της επιχειρηματικής κερδοφορίας αλλά και την υποκριτική παρέμβαση των κυβερνήσεων.

Οι πολιτικές που ασκήθηκαν μέχρι τώρα είχαν ως στόχο τους εργαζόμενους.

Ο απολογισμός δράσης της Ομοσπονδίας κινήθηκε στα όρια των πολιτικών που ασκήθηκαν μέχρι σήμερα από την απερχόμενη και τη νέα κυβέρνηση που άφησε και αφήνει αντιστοίχως όλα τα βάρη στις πλάτες των εργαζομένων, όπως:

-Η επιβολή λιτότητας.

-Μειώσεις Μισθών και Συντάξεων.

-Η Αύξηση Έμμεσων και Άμεσων φόρων στα είδη ευρείας κατανάλωσης και των ακινήτων.

-Οι Απανωτές αυξήσεις των τιμολογίων των ΔΕΚΟ και των επιτοκίων και κατόπιν το άμεσο σταμάτημα των επιδοτήσεων και χορηγήσεων δανείων για πραγματικές ανάγκες.

-Οι Ανύπαρκτοι Έλεγχοι τιμών και διακίνησης των Καύσιμων και των ειδών πρώτης ανάγκης, άφησαν απροστάτευτους τους καταναλωτές.

- Την Συρρίκνωση των Ασφαλιστικών Ταμείων και την αποδήμηση τους με την συστηματική αφαίμαξη του 10% επί των εσόδων τους, αυξάνοντας ταυτόχρονα το κόστος λειτουργίας τους.

ΟΛΑ αυτά και πολλά άλλα, εκτίναξαν την Ακρίβεια, την Αισχροκέρδεια και την δημιουργία Καρτέλ που οδήγησαν στην λεηλασία των χαμηλών εισοδημάτων και στην δίκαιη αγανάκτηση των Ελλήνων πολιτών, βάζοντας σε Κίνδυνο τον Εργασιακό, Κοινωνικό και Οικογενειακό Ιστό της χώρας μας.

Απέναντι σ' αυτές τις πολιτικές ήμασταν παρόντες και συμμετείχαμε σε όλες τις συσκέψεις και δράσεις που πραγματοποιήθηκαν με την ΓΣΕΕ, τις Ομοσπονδίες, τα Εργατικά Κέντρα και τα Σωματεία, με θέμα τις εξελίξεις στα Εργασιακά και Κοινωνικά προβλήματα.

Η Διοίκηση της Ομοσπονδίας μας -όπου της ζητήθηκε- στάθηκε δίπλα στους εργαζόμενους του Κλάδου, συμμετέχοντας παράλληλα στις αγωνιστικές κινητοποιήσεις που αποφάσιζαν οι Θεσμοί τους σε Πρωτοβάθμιο και σε Τριτοβάθμιο επίπεδο στα πλαίσια διεκδίκησης:

- **Σεβασμού των ελεύθερων Συλλογικών Διαπραγματεύσεων.**
- **Ουσιαστικών και πραγματικών αυξήσεων μισθών και ημερομισθίων.**
- **Περιφρούρησης των Εργασιακών Δικαιωμάτων και των Εσωτερικών Κανονισμών.**
- **Αγώνων για την Προστασία του Ασφαλιστικού & Φορολογικού συστήματος, των ΒΑΕ, των τιμών καυσίμων κ.α.**
- **Προστασίας του Περιβάλλοντος και της Υγιεινής & Ασφάλειας των εργαζομένων.**

Με πρωτοβουλία του Προεδρείου και σε συνεννόηση με τις άλλες παρατάξεις του Δ.Σ. , αποφασίστηκε να αποδοθεί η αποζημίωση ύψους 22.000,00 ευρώ στην συναδέλφισσα Σοφία Γιαννημάρα, αποκαθιστώντας έτσι μια εσωτερική εργασιακή αδικία και εντάσσοντας παράλληλα σε ωράριο πλήρους απασχόλησης την συναδέλφισσα Ολυμπία Τσούνη.

Ειδικά για τον Κλάδο

Σε κλίμα σκληρής διαβούλευσης-διαπραγμάτευσης κινήθηκε η Κλαδική ΣΣΕ των οδηγών Β/Φ Δ.Χ. όπου τελικά έκλεισε με απόφαση Διαιτησίας του ΟΜΕΔ καθώς και η Κλαδική ΣΣΕ Διωλιστηρίων.

Η Κλαδική ΣΣΕ Εμπορίας μετά από ομόφωνη απόφαση των Σωματείων της Εμπορίας, ολοκληρώθηκε με την Μεσολάβηση του ΟΜΕΔ και για πρώτη φορά θα εφαρμοστεί απαρτέγκλιτα και στην περιφέρεια χωρίς να χρειάζεται άλλη διαδικασία διαπραγμάτευσης καθώς και τα ισχύοντα πρωτόκολλα .

Εξαγορές των BP & Shell και προβλήματα διαδικασίας εκμετάλλευσης του Φυσικού Αερίου.

- **BP:** Κάθε άλλο παρά εύκολη ήταν η διαδικασία της εξαγοράς της BP ΕΛΛΑΣ από την ΕΛΠΕ. Ο διαρκής συνδικαλιστικός αγώνας ,οι προσφυγές μας σε Τριμερείς στο Υπ. Εργασίας με το πρωτοβάθμιο Σωματείο ΣΥΕΠΥ&ΑΛΠΕ και την ΓΣΕΕ, η συμπαραστάση των Σωματείων του Κλάδου με τις στάσεις εργασίας, είχαν ως αποτέλεσμα να περισωθούν οι θέσεις εργασίας 27 περίπου συναδέλφων μας και αποδεκτό πρόγραμμα επιλεκτικής τους εθελουσίας εξόδου από τους ιδίους .

- **SHELL:** Με τα διδάγματα από την εξαγορά της BP ΕΛΛΑΣ από την ΕΛΠΕ, η εξαγορά της Shell από την Motor Oil είχε αίσιο αποτέλεσμα με καθοριστική παρέμβαση της ομοσπονδίας στην συνάντηση με τις διοικήσεις, τα σωματεία και τους εργαζόμενους στην Αθήνα και Θεσσαλονίκη, χωρίς να χαθεί καμία θέση εργασίας ακόμη και των συναδέλφων από το εξωτερικό.

- **ΦΥΣΙΚΟ ΑΕΡΙΟ:** Ουσιαστική ήταν η παρέμβαση της Ομοσπονδίας σε συνεργασία με τα Σωματεία των ΔΕΣΦΑ & ΔΕΠΑ ώστε να αποφευχθεί εμπλοκή ,προμηθευτών Φυσικού Αερίου-Διοικήσεων των Οργανισμών και της ΡΑΕ στην εγκατάσταση της Ρεβυθούσας καθώς και την δημιουργία και εφαρμογή κωδίκων για την αδιάβλητη διαδικασία εφοδιασμού και εκμετάλλευσης του Φ.Α.

Η συνεχής πίεση μας προς το ΥΠΕΚΑ έφερε ως αποτέλεσμα τη δημιουργία και εφαρμογή κωδίκων στην εισαγωγή, αποθήκευση και διάθεση Φυσικού Αερίου.

Στηρίζαμε με παρεμβάσεις μας στο ΥΠΕΚΑ & στο Υπουργείο Οικονομικών & Ανάπτυξης μαζί με τα Σωματεία μας στο Φυσικό Αέριο, την διαδικασία για την δημιουργία αποθήκης Φυσικού Αερίου στην Καβάλα , έχοντας όμως ως απαραίτητη αρχή, η λειτουργία της να είναι κάτω από τον Δημόσιο έλεγχο.

Επιπλέον στηρίζουμε τις διαδικασίες για την εξεύρεση επενδυτή για την ανάπτυξη της ΕΠΑ ΑΤΤΙΚΗΣ με τον απαραίτητο όρο να μην χαθεί καμία θέση εργασίας .

-**ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΥΔΡΟΓΟΝΑΝΘΡΑΚΩΝ :**

Ξεκινώντας με θέσεις και δηλώσεις σε ενεργειακά φόρουμ, σε Ημερίδες και σε Συνέδρια, στηρίζαμε και στηρίζουμε την δημιουργία του Φορέα , ο οποίος θα καθορίζει και θα παραχωρεί προς εκμετάλλευση, σύμφωνα με το συμφέρον της χώρας μας , το υπέδαφος.

- **ΠΡΑΣΙΝΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ :** Γνωρίζοντας ότι η βιώσιμη ανάπτυξη ως δυναμική διαδικασία στηρίζεται σε τρεις πυλώνες δηλ. την οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον, στηρίζουμε την πράσινη ανάπτυξη που θα συμβάλει στην καταπολέμηση των κλιματικών αλλαγών και την δημιουργία νέων θέσεων εργασίας . Χωρίς όμως να παραβλέπουμε ότι για πολύ καιρό ακόμη η χώρα μας θα εξαρτάται από τους υδρογονάνθρακες , στηρίζουμε τα αναπτυξιακά έργα των ομίλων του κλάδου μας σε Κόρινθο, Ελευσίνα και Θεσσαλονίκη.

Για τον κλάδο μας ο ενεργειακός σχεδιασμός πρέπει να βασίζεται σε τέσσερις πυλώνες :

- ✓ Πρώτο ως βαρύτητα , ως αξία αλλά και ως υποχρέωση είναι η ασφάλεια του ενεργειακού εφοδιασμού της χώρας και η απρόσκοπτη τροφοδοσία των καταναλωτών.
- ✓ Δεύτερον είναι οι χαμηλές τιμές στον καταναλωτή
- ✓ Τρίτον και άκρως αναγκαίο η προστασία του περιβάλλοντος
- ✓ Τέταρτο , συνυφασμένο με όλα τα προηγούμενα , τεχνογνωσία και αξιόπιστες βαθμίδες εκπαίδευσης των εργαζομένων .

ΔΡΑΣΗ – ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ :

Η Διοίκηση της Ομοσπονδίας μαζί με τους εργαζόμενους του Κλάδου - κάτω από τα συνθήματα των πανό της - έδωσε το παρόν όπου καλέστηκε και την θέληση της να εκφράσει την αντίθεσή της σε όλα όσα οδηγούσαν στην **ανατροπή των Εργασιακών Σχέσεων και της Αξιοπρέπειας των εργαζομένων**. Βρέθηκε στο πλευρό τους τόσο μέσα από Δικαστικές διαμάχες όσο και μέσα από Διαβήματα διαμαρτυρίας για την Προάσπιση των Εργασιακών Δικαιωμάτων.

Η Διοίκηση της Ομοσπονδίας στα πλαίσια της Επικοινωνίας συνέχισε την έκδοση του περιοδικού σε τριμηνιαία βάση. Έβγαλε **ενημερωτικά φυλλάδια** και ήταν παρούσα στις Επίκαιρες δράσεις του Σ.Κ. Προχώρησε στην **αναβάθμιση του Ιστοχώρου της** στον Διαδίκτυο και όποιος ενδιαφερόμενος χρειάζεται κάποια ενημέρωση έχει δυνατότητα επικοινωνίας. Όποιος επισκέπτης του Διαδικτύου επιθυμεί , μπορεί να εγγραφεται και να λαμβάνει ενημέρωση με την αποστολή του περιοδικού και έκτακτες ενημερώσεις μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.

Εγκατέστησε σύστημα **ηλεκτρονικής καταγραφής των Διοικητικών της Συμβουλίων**.

Επίσης **ολοκλήρωσε σε μεγάλο βαθμό το αρχείο** της Ομοσπονδίας δημιουργώντας ενότητες με σκοπό την μελλοντική ηλεκτρονική αρχειοθέτηση.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Το Ασφαλιστικό Σύστημα βυθίστηκε σε οικονομικά αδιέξοδα, ενώ η ασκούμενη πολιτική συσώρευσε νέα βάρη όπως:

- Την μη καταβολή της αντίστοιχης τριμερούς χρηματοδότησης, για το ΙΚΑ και άλλα Ταμεία, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.3029/02. Αυτά τα χρήματα που στέρησε η κυβέρνηση από το ΙΚΑ και τα άλλα ασφαλιστικά ταμεία, δεν είναι τίποτα άλλο παρά η απεικόνιση του ελλείμματος ειλικρίνειας, κοινωνικής ευαισθησίας και κοινωνικής δικαιοσύνης.
- Την ώρα που η **εισφοροκλοπή οργιάζει**, οι νέες ασφαλιστικές ρυθμίσεις αφαίρεσαν τεράστιους πόρους από το ΙΚΑ και τους χάρισαν στους ισόβιους **εισφοροφυγάδες**, επιβραβεύοντας έτσι τους **ασυνεπείς εργοδότες** και νομιμοποιώντας την παράνομη παρακράτηση εισφορών των εργαζομένων, δημιουργώντας **συνθήκες χρεοκοπίας του ΙΚΑ** και των λοιπών Ταμείων.
- Η εφαρμογή του **N3655/08** για την σύμπτυξη των Επικουρικών Ταμείων και η τοποθέτηση «Ειδικών Συμβούλων» καθώς και άλλο προσωπικό αύξησε το λειτουργικό κόστος και τα **οδηγεί σε οικονομική καταστροφή** .

Η Ομοσπονδία έγκαιρα και συντονισμένα με τα Σωματεία μέλη της και την ΓΣΕΕ έδωσε και συνεχίζει να δίνει την μάχη και με άλλους τρόπους για να μην περάσει η αποδόμηση των Ταμείων προχωρώντας και σε δικαστικό αγώνα μαζί με τα Σωματεία του Κλάδου της Εμπορίας κατά του Ν.3655/08 στο Συμβούλιο της Επικρατείας σε ότι αφορά το ΤΕΑΠΕΠ.

ΓΣΕΕ:

Συμμετείχαμε σε κάθε κάλεσμά και δράση της ΓΣΕΕ που αφορούσε , εργασιακά – εκπαιδευτικά -πολιτιστικά –προστασίας καταναλωτή κλπ θέματα και συνδικαλιστικούς αγώνες ,υλοποιώντας τις αποφάσεις της.

ΚΛΑΔΙΚΟ & ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΙΝΕ

Η Διοίκηση της Ομοσπονδίας, προσανατολισμένη στις προκλήσεις των καιρών και αναγνωρίζοντας την ανάγκη ύπαρξης ενός Επιστημονικού εργαλείου για την επίλυση των προβλημάτων που παρουσιάζονται και απαιτούν, την εφαρμογή νέων τεχνολογιών και την προσαρμογή των εργαζομένων στις νέες προκλήσεις ,προσπάθησε να αξιοποιήσει το κεντρικό Κλαδικό ΙΝΕ/ΓΣΕΕ. Συνεργαζόμενη με συγκεκριμένους επιστημονικούς συνεργάτες του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ μαζί με συναδέλφους από τις εταιρείες Εμπορίας και Φυσικού Αερίου κατάφερε σε σύντομο χρονικό διάστημα να φτάσει στο τελικό στάδιο της πιστοποίησης εκτός αυτής του χειριστή μονάδων παραγωγής πετρελαιοειδών και δύο ακόμη ειδικοτήτων του κλάδου μας .

- ✓ Του “Χειριστή Διακίνησης & Εμπορίας Πετρελαιοειδών” και
- ✓ Του “Τεχνίτη Αερίων Καυσίμων”.

Εκκινώντας από τον Νοέμβριο του 2010 τον διάλογο με το υπουργείο παιδείας και δια βίου μάθησης για την πιστοποίηση των ήδη υπάρχοντων συναδέλφων μας καθώς και την δημιουργία ΙΕΚ αντίστοιχης ειδικότητας είτε μέσω εταιρειών είτε μέσω της περιφέρειας, δημιούργησε την πλατφόρμα βάσης διαλόγου για την συνέχεια των ενεργειών από το νέο Δ.Σ. της Ομοσπονδίας μας.

ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ:

Η Διοίκηση της Ομοσπονδίας αναγνωρίζοντας την ανάγκη δραστηριοποίησης της στο Διεθνές και Ευρωπαϊκό Περιβάλλον του Συνδικαλιστικού Κινήματος , (παρόλη την δύσκολη οικονομική κατάσταση που αντιμετώπισε) για την φυσική και εκ του σύνεγγυς συνεργασία, δημιούργησε ένα άτυπο όργανο συντονισμού με επικεφαλής τον Β΄ Αντιπρόεδρο της ομοσπονδίας, όπου έθεσε προτεραιότητες και επεξεργαζόταν πολιτικές προς όφελος των εργαζομένων του κλάδου μας.

Σε αυτή την βάση , πύκνωσε τις επαφές της με τα Διεθνή και Ευρωπαϊκά Συνδικάτα και όρισε εκπροσώπους της στις Επιτροπές της EMCEF οι οποίοι συμμετείχαν στις συναντήσεις:

- ✓ Βιομηχανικής Πολιτικής και Υγιεινής & Ασφάλειας των εργαζομένων,
- ✓ Συλλογικών Διαπραγματεύσεων,
- ✓ Ευρωπαϊκών Εργασιακών Συμβουλίων και
- ✓ Κοινωνικού διάλογου & Φυσικού Αερίου.

Τον Ιούνιο του 2009 μετά από πρωτοβουλία της Ομοσπονδίας ο εκπρόσωπός μας στην EMCEF, ανέλαβε τη θέση του Συντονιστή της Υποεπιτροπής Πετρελαίου & Φυσικού Αερίου για την καλύτερη προώθηση των συμφερόντων των εργαζομένων στον κλάδο μας.

Παράλληλα η Ομοσπονδία συμμετείχε στις διεργασίες για τη σύσταση της νέας οδηγίας που αφορά τα Ευρωπαϊκά Συμβούλια, που έλαβε χώρα στις Βρυξέλλες με τον εκπρόσωπό της καθώς και στις άλλες προαναφερόμενες επιτροπές .

Ταυτόχρονα όμως, προσανατολισμένοι και στις ανάγκες αντιμετώπισης των από κοινού προβλημάτων των εργαζομένων της περιφέρειας της **N.A Ευρώπης** και όχι μόνο :

- ✓ Συνεχίσαμε την πολιτική της Ομοσπονδίας σε αυτήν την περιφέρεια, επιδιώκοντας με την φυσική μας παρουσία να συμβάλουμε και να διευρύνουμε το κίνημα ίδιου πολιτικού και συνδικαλιστικού προσανατολισμού, σύμφωνα με τις αρχές και τους σκοπούς του καταστατικού του **RETUN SEE**.
- ✓ Συμβάλλαμε στην διαμόρφωση του νέου καταστατικού του.
- ✓ Συμμετείχαμε σε όλες τις συναντήσεις του Δικτύου N.A. Ευρώπης στο εξωτερικό και στη χώρα μας.

Συναδέλφισσες/φοι,

Ζούμε και εργαζόμαστε σ' ένα **Κλάδο Καίριο και Ευαίσθητο**.

Σε ένα Κλάδο με **ιδιαίτερα γνωρίσματα Πολιτικο-Οικονομικών** επιρροών και συμφερόντων Παγκοσμίου εμβέλειας.

Κανείς δεν μπορεί να ισχυριστεί ότι όσα και εάν έχει κάνει , είναι αρκετά.

Τα προβλήματα που έχουν να κάνουν :

- Με τις **Εργασιακές Σχέσεις**.
- Με τα **ελαστικά ωράρια** εργασίας .
- Με την **καταπάτηση των Εργασιακών και Ασφαλιστικών Δικαιωμάτων** των εργαζομένων .

- Με τους **ελλείψεις έως ανύπαρκτους ελέγχους** των αρμοδίων υπηρεσιών της Πολιτείας .
- Με την **Ακρίβεια** .
- Με την **άδικη φορολογία** και τους συρρικνωμένους μισθούς που υπάρχουν σήμερα .

Χρειάζονται ολοκληρωμένες και εφαρμόσιμες προτάσεις από το συνδικαλιστικό κίνημα .

Οφείλουμε να αντιστρέψουμε την ροή του ποταμού που οδηγεί εμάς και την νέα γενιά σε :

- Μια κοινωνία της εκμετάλλευσης .
- Μια κοινωνία χωρίς **δικαιώματα** για τον εργαζόμενο .
- Μια κοινωνία που ο νόμος του εργοδότη θα ορίζει και το πλαίσιο των εργασιακών και οικονομικών **σχέσεων**.
- Μια Κοινωνία που μοιρολατρικά θα αποδέχεται την **αποδόμηση** των κατακτήσεών της.
- **Μια Κοινωνία χωρίς Όραμα και Στόχους.**

Συναδέλφισσες/φοι,

Η Διοίκηση της Ομοσπονδίας **δεν αναπαύτηκε ποτέ** στην λογική ότι όλα έγιναν Σωστά.

Δεν αποτέλεσε γνώρισμα της δράσης μας ότι λύθηκαν όλα τα προβλήματα.

Γνωρίζουμε και **Σεβόμαστε τον αγώνα** κάθε συνδικαλιστικής παράταξης και κάθε εργαζόμενου ξεχωριστά.

Σεβόμαστε στην πράξη την **Αυτονομία των Παρατάξεων** και την **Οικονομική αυτοτέλεια** του Συνδικαλιστικού Κινήματος.

Σκοπός μας δεν ήταν και δεν είναι να είμαστε αρεστοί των όποιων εργοδοτών και κομματικών επιταγών, **αλλά χρήσιμοι στις ανάγκες του Συνδικαλιστικού Κινήματος και στους εργαζόμενους του κλάδου μας.**

Η θέση μας ήταν και είναι η καθαρή συνδικαλιστική τοποθέτηση με κατάθεση απόψεων και θέσεων, η συλλογικότητα και η αλληλεγγύη .

Όσοι αντιστρατεύονται αυτή την θέση τόσο στο εξωτερικό όσο και στο εσωτερικό θα πρέπει να μας βρουν όλους απέναντι.

ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΣ: 4 & 5 ΜΑΡΤΙΟΥ 2011
ΑΙΘΟΥΣΑ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΩΝ ΕΛΠΕ