

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.

ΑΡ. ΑΠΟΦ. 4661/84 ΠΡΩΤ. ΑΘΗΝΩΝ

ΕΔΡΑ : ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΣ (ΠΑΡΑΛΙΑ)

ΓΡΑΦΕΙΑ : ΕΛ.ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 284,176 75 ΚΑΛΛΙΘΕΑ ΤΗΛΕΦΩΝΟ : 2109491600 FAX: 2109491610

Αρ. Πρωτ.: 1001

Καλλιθέα 14-03-2018

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

«Διαπραγμάτευση για την νέα Μισθολογική Πολιτική της ΑΣΠΡΟΦΟΣ »

Συναδέλφισσες, Συναδέλφοι,

Στα πλαίσια της προσπάθειας του Σωματείου για φιλική διευθέτηση, μέσω διαβούλευσης με την Διοίκηση της Ασπροφός, της νέας Μισθολογικής Πολιτικής στα πλαίσια της ΕΣΣΕ, πραγματοποιήθηκε, την Τρίτη 13 Μαρτίου, η 4^η συνάντηση του ΔΣ του Σωματείου με εκπροσώπους της Διοίκησης της ΑΦ. Η ίδια η Διοίκηση δεν καταδέχεται να συμμετέχει (εκτός της 1^{ης} συνάντησης) απαξιώνοντας με την στάση της την διαδικασία. Οι εκπρόσωποί της δεν έχουν καμία εξουσιοδότηση, μεταφέροντας απλώς εκατέρωθεν τις προτάσεις, οδηγώντας έτσι την διαδικασία σε αδικαιολόγητη και σκόπιμη καθυστέρηση!

Παρά την στάση της Διοίκησης το Σωματείο επέδειξε, για άλλη μια φορά, ωριμότητα και υπευθυνότητα, προσπαθώντας αφ' ενός να συμμετέχει στην παρωδία της διαπραγμάτευσης που επιβάλλει η Διοίκηση, υποχωρώντας αφ' εταίρου σημαντικά από τις αρχικές διεκδικήσεις, στην προσπάθεια επίτευξης συμφωνίας.

Τελικά η Διοίκηση, επέλεξε την οδό της αδιαλλαξίας και της απαξίωσης των εργαζόμενων της Ασπροφός, καταθέτοντας προτάσεις που μόνο προσβλητικές μπορούν να χαρακτηριστούν, οδηγώντας το Σωματείο σε αποχώρηση, από την αρχή ακόμα της 4^{ης} συνάντησης.

Τι επαγγέλλεται η Διοίκηση :

Συνέχιση των μειώσεων για μία ακόμα τριετία, με σταδιακή αποκατάσταση του βασικού μισθού μόνο («το κουτάκι») και μόνο με την προϋπόθεση θετικών αποτελεσμάτων της Εταιρείας (!!!) – η προϋπόθεση αναιρέθηκε στην τελευταία συνάντηση ως σημαντική υποχώρηση της Διοίκησης (!). Επίσης, παροχή bonus με την προϋπόθεση κερδών (!)

Στην ουσία τι προτείνει η Διοίκηση ;

Την μετατροπή της μισθοδοσίας σε bonus και μόνον όταν η Εταιρεία θα έχει κέρδη (!).

(Εδώ αξίζει να θυμηθούμε την πρόσφατη απόφαση του ΔΣ της Ασπροφός με την οποία ο Δνων Σύμβουλος και οι Διευθυντές με διασφαλισμένους μισθούς θα παίρνουν bonus 20-35 % του ετήσιου μισθού κατά περίπτωση) ακόμα και με ελλείμματα της Εταιρείας).

Που βασίζεται η πρόταση της Διοίκησης :

Η αρνητική εικόνα των αποτελεσμάτων της Εταιρείας, λόγω αδυναμίας της Διοίκησης να πετύχει θετικά αποτελέσματα, θα μετριαστεί, για άλλη μια φορά στην πλάτη των εργαζόμενων, με καθήλωση ή και μείωση των αποδοχών τους.

Σύμφωνα με ανάλυση της Διοίκησης (πρακτικά 1^{ης} συνάντησης) το 2018 ξεκινά για την Εταιρεία με θετικές προοπτικές αφού από το πρώτο κιάλας τρίμηνο θα έχουν συμβολαιοποιηθεί περί τα 80% των αναμενόμενων εσόδων της Εταιρείας, σε αντίθεση με το αντίστοιχο διάστημα του 2017 που είχαν συμβολαιοποιηθεί περίπου τα μισά. Συνυπολογίζοντας τα αιτήματα του Σωματείου που οδηγούν σε αύξηση του κόστους 22 % με 25%, δηλαδή περίπου 1,5 εκ. € σύμφωνα με την Διοίκηση, θα οδηγούμασταν σε περαιτέρω αρνητικά αποτελέσματα περίπου 4 εκ € για το 2018, δηλαδή προβλ. έλλειμμα 2,5 εκ € (πρακτικά 2^{ης} συνάντησης).

Σε ποια άλλη Ανώνυμη Εταιρεία η Διοίκηση δηλώνει ανίκανη να πετύχει, ακόμα και με τις ποιο θετικές προϋποθέσεις ;

Γιατί οι εργαζόμενοι της Ασπροφός πρέπει να είναι καταδικασμένοι σε τέτοια τύχη; Γιατί να είναι οι μόνοι εργαζόμενοι στον όμιλο με μειώσεις μισθών, ενώ όλοι οι άλλοι συνάδελφοί μας απολαμβάνουν αυξήσεις της τάξης του 17 και 23% με κάθε σύμβαση; (ΕΛΠΕ, ΕΚΟ).

Δεν δεχόμαστε την αποτυχία τους που μας καταδικάζει σε μειώσεις.

Δεν είναι δική μας ευθύνη η αποτυχία τους.

Το ιστορικό :

Η τελευταία αξιοπρεπής σύμβαση που είχαμε ήταν εκείνη της περιόδου 2009-2010.

Η σύμβαση του 2011-2012 είχε μικρές μειώσεις σε περιφερειακά κυρίως επιδόματα.

Στην υπογραφή της σύμβασης του 2013-2014 η Διοίκηση επικαλούμενη την οικονομική κρίση, απειλώντας με ατομικές συμβάσεις, κατάφερε να εκμεταλλευτεί την ανασφάλεια και το φιλότιμο των εργαζόμενων της Ασπροφός αναγκάζοντάς τους να «βάλουν πλάτη» για τα δύο αυτά δύσκολα χρόνια και να δεχτούν μειώσεις μεγαλύτερες από 11% (κατά μέσο όρο). Σημαντικό ρόλο στην αποδοχή των εργαζόμενων έπαιξε η δεσμευση της Διοίκησης ότι η μείωση ενός μικτού μισθού θα περιοριστεί στα δύο αυτά χρόνια, γεγονός που διατυπώθηκε στην υπογεγραμμένη σύμβαση ως μείωση με ημερομηνία λήξης την 31/12/2014.

Ο πρώτος μισθός του 2015 όμως μας φύλαγε μια μεγάλη έκπληξη. Η μείωση του ενός μικτού μισθού συνεχίστηκε αυθαίρετα και παράνομα και κόντρα στην απόφαση της Επιθεώρησης Εργασίας. Η Διοίκηση μας εξαπάτησε, η μείωση του 2013-2015 από -11% μειώθηκε στο -8% (μεσοσταθμικά, σε σχέση με το 2010).

Την ίδια περίοδο **στους Διευθυντές της Ασπροφός δόθηκαν αυξήσεις +11% (κατά μέσο όρο), μεγάλα bonus, απεριόριστα καύσιμα** κ.α., σε πλήρη αντίθεση με την ρήση του ΔΣ των ΕΛΠΕ Γ.Σ. σε πρόσφατη συνέντευξη **«μειώσεις γίνανε μόνο σε επίπεδο διοίκησης και ανώτατων στελεχών»**.

Πρόσφατα το Σωματείο κατέθεσε στη Διοίκηση πρόταση 36 σημείων. Η διοίκηση απάντησε ότι το σύνολο των προτάσεων θα δημιουργούσε αύξηση περίπου 25% (!) του ετήσιου κόστους μισθοδοσίας. Τους εξήγησαμε ότι οι προτάσεις αυτές είναι προς διαπραγμάτευση με εξαίρεση 3 σημεία :

1. Άμεση επαναφορά της μείωσης από 01/01/2018 που θα προκαλέσει ετήσια αύξηση κόστους 3,65%.
2. Επαναφορά του χρονοεπιδόματος στο 2,5% που θα προκαλέσει ετήσια αύξηση κόστους 0,8%.
3. Αύξηση βασικού μισθού 7% που θα προκαλέσει ετήσια αύξηση κόστους 6,3%.

(*) Τα ποσοστά αναφέρονται στην ιδανική μισθοδοσία και είναι πολύ μικρότερα στο σύνολο κόστος εργασίας.

Αν γίνουν δεκτά αυτά τα σημεία και μερικά μικρής συνολικής αξίας μπορούμε να υπογράψουμε άμεσα.

Η Διοίκηση θεώρησε αυτή την «αύξηση» του 10% παράλογη. Η υφιστάμενη μείωση του -10% είναι άραγε λογική; Στην πραγματικότητα όμως οι αδιαπραγμάτευτες απαιτήσεις μας δεν είναι αυξήσεις. Η επαναφορά της μείωσης δεν είναι αύξηση αλλά **επαναφορά του βασικού μας μισθού στο επίπεδο του 2009**. Είναι το τέλος της εξαπάτησης των εργαζομένων. Το χρονοεπίδομα στο 2,5% δεν είναι αύξηση αλλά επίσης επαναφορά και ένας τρόπος να αποσβεστεί η απώλεια των τελευταίων 5 χρόνων με μηδενικό χρονοεπίδομα. Ο βασικός μισθός στην Ασπροφός δεν έχει μεταβληθεί από το 2009. Οι προαγωγές δεν είναι αυξήσεις.

Συνολικά λοιπόν **δεν ζητάμε παράλογες αυξήσεις άλλα τρόπο να ελαχιστοποιήσουμε την εμφανή σε όλους μείωση του βιοτικού μας επιπέδου που μας επιβάλει η Διοίκηση από το 2011**.

Αντίθετα η διοίκηση, μη έχοντας καμία επαφή με τους εργαζόμενους, προχώρησε σε ένα business plan με τους χαμηλότερους δυνατόν στόχους, χαμηλότερα των προσδοκιών των εργαζόμενων και των δυνατοτήτων της Εταιρείας και του Ομίλου των ΕΛΠΕ, αδιαφορώντας για την συνεχιζόμενη επί των ημερών της συρρίκνωση της Εταιρείας και τις δεσμεύσεις επαναφοράς των αποδοχών των εργαζομένων, μόνο και μόνο για να παρουσιάσει ένα δήθεν επιτυχημένο business plan, και πιθανόν με κέρδη, ίσα-ίσα για να μοιραστούν στη συνέχεια στους διευθυντές και στην Διοίκηση, εις βάρος πάντοτε και στην «πλάτη» των εργαζομένων (!).

Συναδέλφισσες, Συναδέλφοι, Ζητάμε :

Την ανάπτυξη της Εταιρείας. Την αποκατάσταση των αποδοχών μας στα πλαίσια των προηγούμενων δεσμεύσεων της Διοίκησης. Την σταδιακή εναρμόνιση των αποδοχών μας με τις αποδοχές των συναδέλφων μας εργαζόμενων του Ομίλου ΕΛΠΕ. Την αποκατάσταση της Εταιρείας στην θέση που της αρμόζει, ή εδώ και τώρα ενσωμάτωση στον Όμιλο. Δεν πάει άλλο αυτή η κοροϊδία!

Για το ΔΣ του Συνδέσμου Εργαζομένων της ΑΣΠΡΟΦΟΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΛΑΤΤΑΣ ΣΠΥΡΟΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ