

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.

ΑΡ. ΑΠΟΦ. 4661/84 ΠΡΩΤ. ΑΘΗΝΩΝ

ΕΔΡΑ : ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΣ (ΠΑΡΑΛΙΑ)

ΓΡΑΦΕΙΑ : ΕΛ.ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 284, 176 75 ΚΑΛΛΙΘΕΑ ΤΗΛΕΦΩΝΟ : 2109491600 FAX : 2109491610

Αρ. Πρωτ. : 1004

Καλλιθέα 02.05.2018

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι,

«Στο ίδιο έργο θεατές» παραμείναμε και την Παρασκευή 27.04.2018, στην πέμπτη (5^η) κατά σειρά συνάντηση με τους εκπροσώπους της Διοίκησης της ΑΣΠΡΟΦΟΣ [ΔΟΔΥ / ΤΑΔ] που, αντί όποιας διαδικασίας διαπραγμάτευσης, μας κάλεσαν να μας ανακοινώσουν τις βουλές της Διοίκησης για τα μισθολογικά μας αιτήματα.

Περιμέναμε – επιτέλους!!! – μία ουσιαστική και άξια λόγου αντιπρόταση στην αρχική πρόταση του Συνδέσμου Εργαζομένων [36 σημεία – Ανακοίνωση Συνδέσμου Νο# 996 – 27.02.2018].

Αντ' αυτού υπήρξε εμμονή σε λογικές παραμονής των μειώσεων των μισθών μας, χρεώνοντας στους εργαζόμενους τις ευθύνες τους για τα αρνητικά αποτελέσματα της εταιρείας, τα οποία ξεπέρασαν ήδη μέσα στο 1ο 3μηνο του 2018 το 1,1 εκ. €, όπως φρόντισαν οι ίδιοι να διατρανώσουν με πρόσφατη ανακοίνωση της Διοίκησης προς τους εργαζόμενους. Από το ύψος και το γράμμα της ανακοίνωσης αυτής της Διοίκησης φαίνεται ότι γράφτηκε σε γραφεία εκτός ΑΣΠΡΟΦΟΣ (μεγαλοδικηγόρων άραγε;) Για τέτοιες δραστηριότητες υπάρχει άφθονο χρήμα (από τις μειώσεις των εργαζόμενων άλλωστε) ενώ δεν ξεχνάμε ότι παραμένουν ακόμα σε ισχύ οι πρόσφατες αποφάσεις του ΔΣ της ΑΣΠΡΟΦΟΣ για αυξήσεις και bonus σε Δ/ντες, ακόμα και με αρνητικά αποτελέσματα της Εταιρείας (!).

Η νέα πρόταση της Διοίκησης εμμένει στην μηδαμινή απαλοιφή των μειώσεων των αποδοχών μας, ως ακολούθως:

1. Σταδιακή απαλοιφή του περιβόητου «κουτιού» [εναπομείνασα Μείωση Ε.Σ.Σ.Ε.] κατά 50% [δηλαδή 25% επί του αρχικού] από 01.01.2018 και κατά το υπόλοιπο 50% [δηλαδή και του τελευταίου 25% επί του αρχικού] από 01.01.2019.
2. Αύξηση συμμετοχής της Διοίκησης στο Ομαδικό Συνταξιοδοτικό της MetLIFE από 1.5% σε 2%.

Δηλαδή, σε απλά ελληνικά, η Διοίκηση προτείνει ελάφρυνση των μειώσεων των μισθολογικών μας που σήμερα βρίσκεται στο -10% μεσοσταθμικά σε σύγκριση με τις αποδοχές του 2010, σε - 8% περίπου για το 2018 και παραμονή στο -6 % περίπου για 2019 και 2020.

Επίσης, η Διοίκηση (έχοντας ήδη ανακοινώσει επισήμως ζημιές 1,1 εκ. € στο 1ο 3μηνο του 2018) προτείνει στους εργαζόμενους bonus αντί μισθού, ως εξής :

3. Επιπλέον αύξηση 2% επί των κλιμακίων από 01.01.2020, σε περίπτωση κερδών (σε EBITDA) πάνω από 150,000 € και
4. Μοίρασμα κερδών minimum 50,000 € αναλογικά στους εργαζόμενους από 01.01.2019.

Η πρόκληση περίσσεψε όταν οι εκπρόσωποι της Διοίκησης αξίωσαν ξαφνικά και χωρίς να υπάρχει στις μέχρι τώρα προτάσεις της Διοίκησης, γι' αυτά τα πενήνρα που πρόσφεραν, να αποδεχτούμε ως αντάλλαγμα [εκβιασμός;;;] το σχέδιο Εσωτερικού Κανονισμού που έχει «κολλήσει» πάνω από 3 χρόνια, ως εκτρωματικό πειθαρχικό κατασκεύασμα -χάρη και στη σθεναρή στάση του Σωματίου- στον ΟΜΕΔ (Οργανισμός Μεσολάβησης και Διαιτησίας του Δημοσίου).

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι,

Το ποτήρι από τη συνεχιζόμενη κοροϊδία της Διοίκησης της ΑΣΠΡΟΦΟΣ έχει ξεχειλίσει, καθώς η τελευταία συνεχίζει να εμπαιζει τους εργαζόμενους, ωσάν να «τάζει καθρεφτάκια στους ιθαγενείς».

Τα παραμύθια τέλειωσαν, απαιτείται πρόγραμμα δράσης εργαζομένων και Σωματίου για ουσιαστική αποκατάσταση των μισθών και των αποδοχών μας. Προγραμματίζουμε κλιμακώνοντας τις αντιδράσεις μας, τα ακόλουθα :

1. Συνάντηση με τις Διοικητικές υπηρεσίες του Ομίλου, παρουσία και της Ομοσπονδίας, αν χρειαστεί,
2. Συνάντηση με την Διοίκηση του Ομίλου. Σε περίπτωση που δεν βρούμε ικανοποιητική ανταπόκριση,
3. Σύγκλιση έκτακτης Γενικής Συνέλευσης του Συνδέσμου προκειμένου να συναποφασίσουμε την κλιμάκωση των περαιτέρω κινητοποιήσεών μας.


Όλοι μαζί θα διεκδικήσουμε και θα πετύχουμε την στοιχειώδη εργασιακή μας αξιοπρέπεια.

Για το ΔΣ του Συνδέσμου Εργαζομένων της ΑΣΠΡΟΦΟΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΛΑΤΤΑΣ ΣΠΥΡΟΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ