



**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (Π.Ο.Ε.)**

**PAN HELLENIC ENERGY FEDERATION (P.E.F.)**

Αριθμός Απόφασης Τροποποίησης 186/2014 Ειρηνοδικείου Αθηνών

**INTERNET:** [www.poenergias.gr](http://www.poenergias.gr) Μέλος της ΓΣΕΕ και των IndustriALL(ICEM - EMCEF), RETUN SEE **E mail:** [info@poenergias.gr](mailto:info@poenergias.gr)

## **ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2019-2021 & ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ 2021-2022**

Πραγματοποιούμε σήμερα - έπειτα από 2 χρόνια από το τελευταίο συνέδριο μας και αφού το επέτρεψαν οι υγειονομικές συνθήκες λόγω πανδημίας - το 22<sup>ο</sup> Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας μας με φυσική παρουσία, σύμφωνα με τις ομόφωνες αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, τηρώντας πάντα τα απαραίτητα μέτρα προστασίας λόγω Covid.

Το Γενικό μας Συμβούλιο είναι μετά το Συνέδριο, μια κορυφαία διαδικασία που μας επιτρέπει αφενός να κάνουμε τον απολογισμό για τις παρεμβάσεις, τις δράσεις και την πορεία υλοποίησης των στόχων μας και αφετέρου να εντοπίσουμε τις αδυναμίες εξειδικεύοντας τον προγραμματισμό δράσης για το επόμενο διάστημα, μέσα από τα νέα δεδομένα πλέον, σε συνδυασμό και με τις αποφάσεις του 42<sup>ου</sup> Συνεδρίου μας.

Ο απολογισμός και το πρόγραμμα δράσης δεν είναι μια τυπική διαδικασία, είναι το μέσο και το εργαλείο που θα μας βοηθήσει να βελτιώσουμε τη λειτουργία της Ομοσπονδίας επιλέγοντας τον δρόμο και τον βηματισμό για να προσεγγίσουμε τους στόχους και τις επιδιώξεις μας, ξεπερνώντας εμπόδια και προβλήματα που συναντούμε στην καθημερινή μας δράση ως εργαζόμενοι και ως πολίτες.

Χρειάζεται να αναλογιστούμε και να δώσουμε απαντήσεις ως συνδικάτα, τι είναι αυτό που αδυνατίζει την φωνή μας, την δράση μας, τις διεκδικήσεις μας και τι είναι αυτό που πρέπει να πράξουμε για να ξεπεράσουμε τις αστοχίες και τις αδυναμίες μας για την βελτίωση της ζωής μας στην εργασία και στην κοινωνία.

Στη σχεδόν 10χρονη μνημονιακή «αιχμαλωσία» της χώρας μας, με τις επώδυνες επιπτώσεις για τους εργαζόμενους, την κοινωνία και την οικονομία, με τις μνημονιακές δεσμεύσεις, την εποπτεία των δανειστών και τους αντεργατικούς νόμους, κληθήκαμε μέσα από την δράση μας στα συνδικάτα και στην κοινωνία, να αγωνιστούμε για την αποκατάσταση των αδικιών που προέκυψαν σε βάρος μας.

Με την έξοδο μας από τα μνημόνια και ενώ εμφανιζόταν μια αχτίδα φωτός, το συνδικαλιστικό κίνημα ήρθε ξανά αντιμέτωπο με νέες δυσμενέστερες προκλήσεις.

Αφενός με την κατάργηση των προστατευτικών διατάξεων για τους εργαζόμενους, τον νέο αντεργατικό νόμο και τη συνέχιση των ιδιωτικοποιήσεων των στρατηγικών ενεργειακών επιχειρήσεων από την νέα κυβέρνηση - η οποία έδειξε ευθύς εξαρχής τις προθέσεις της - και αφετέρου με την εκδήλωση της παγκόσμιας υγειονομικής κρίσης που ταλανίζει ακόμη ολόκληρο τον πλανήτη, φέρνοντας ανθρωπιστική αλλά και οικονομική καταστροφή.

Η πανδημία οδηγεί την παγκόσμια οικονομία σε μια περίοδο αστάθειας, αβεβαιότητας και πρωτόγνωρων σχηματισμών.

Σε έναν ήδη άνιστο κόσμο, η πανδημία συνέβαλλε και στην χώρα μας στην ανεξέλεγκτη διόγκωση της ανεργίας, στην αύξηση των κοινωνικών και οικονομικών ανισοτήτων, στην επισφάλεια της εργασίας καθώς και στον περιορισμό θεμελιωδών δικαιωμάτων του Ανθρώπου.

Εδώ και δύο χρόνια η ήδη πληγωμένη Ελληνική Οικονομία βρίσκεται σε μια κατάσταση αναστολής βασικών δραστηριοτήτων, που την οδηγεί σε περαιτέρω ύφεση.

Σημαντικές εστίες οικονομικής και κοινωνικής αστάθειας όπως η μείωση μισθών και εισοδημάτων και ο αποπληθωρισμός, η μεγάλη κάμψη των εξαγωγών, των επενδύσεων, της απασχόλησης, της κατανάλωσης λόγω και της αύξησης τιμών στα είδη πρώτης ανάγκης αλλά και της αύξησης της τιμής των καυσίμων, καθώς και η υπερδιόγκωση του δημόσιου ελλείμματος του χρέους (δημόσιου και ιδιωτικού), δημιουργούν ένα εκρηκτικό και επικίνδυνο κλίμα για την Ελληνική Οικονομία, το οποίο επιδεινώνεται από την αβεβαιότητα ως προς την εξέλιξη της πανδημίας.

Τα μέτρα δημοσιονομικής και νομισματικής στήριξης των οικονομιών, που ελήφθησαν σε Εθνικό αλλά και σε Ευρωπαϊκό επίπεδο, απλά ανέδειξαν τα αδιέξοδα και το σοβαρό κοινωνικό έλλειμμα της νεοφιλελεύθερης διαχείρισης των τελευταίων δεκαετιών.

## **ΚΛΑΔΟΣ & ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΜΕΛΗ ΜΑΣ**

Η Διοίκηση της Ομοσπονδίας παρευρέθηκε, συμμετείχε, ανέλαβε πρωτοβουλίες, προκήρυξε απεργίες, πραγματοποίησε συσκέψεις και στήριξε τα Σωματεία Μέλη σε παραστάσεις διαμαρτυρίας, απεργίες, εργατικές διαφορές και δικαστικούς αγώνες παρέχοντας νομική, οικονομική και συνδικαλιστική στήριξη.

Οι συνθήκες ήταν δύσκολες λόγω της πανδημίας, οι περιορισμοί πολλοί, αλλά πιστεύουμε ότι σταθήκαμε στο ύψος των περιστάσεων.

Παρευρεθήκαμε σε όλες τις Γενικές Συνελεύσεις που καλεστήκαμε, πραγματοποιήσαμε συναντήσεις με τις Εταιρείες του κλάδου και κάναμε παρεμβάσεις στα αρμόδια Υπουργεία για την επίλυση διαφορών.

Αναλύσαμε και εξειδικεύσαμε τη θέση μας με Δελτία Τύπου και Ενημέρωσης για τα θέματα του Κλάδου. Συνεχίσαμε τις επαφές μας με τα συνδικάτα του εξωτερικού και πραγματοποιήσαμε δράσεις με πρωτοβουλία της Ομοσπονδίας και από κοινού με τα Σωματεία.

Ακολουθεί αναλυτικότερη περιγραφή των παρακάτω θεμάτων που αφορούν τον Κλάδο μας και όχι μόνο, στα οποία εστίασαμε την προηγούμενη περίοδο και που τα περισσότερα από αυτά θα μας απασχολήσουν και το επόμενο χρονικό διάστημα :

- ❖ **Ιδιωτικοποιήσεις & Εργολαβοποίηση στον Κλάδο μας**
- ❖ **Εργασιακές ανατροπές, συνδικαλιστικές εξελίξεις - Απεργίες Κλάδου & πανδημία Covid**
- ❖ **ΒΑΕ**
- ❖ **Ειδικότερα για τα Σωματεία μέλη μας**
- ❖ **Κλαδική ΣΣΕ Πετρελαίου & Υγραερίου – Υποχρεωτικότητα στον Κλάδο & Επιχειρησιακές ΣΣΕ**
- ❖ **Ρύθμιση του επαγγέλματος – ειδικότητας του «ΧΕΙΡΙΣΤΗ ΜΟΝΑΔΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ» και «ΧΕΙΡΙΣΤΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ»**
- ❖ **Υγιεινή και Ασφάλεια στην Εργασία**
- ❖ **Επικουρικό Ταμείο ΕΤΕΑΠΕΠ**
- ❖ **Διεθνείς σχέσεις – συνεργασίες – συμμετοχές και δράσεις κοινωνικής αλληλεγγύης**

---

## **❖ ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΕΙΣ & ΕΡΓΟΛΑΒΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΜΑΣ**

Το αφήγημα των μνημονιακών δεσμεύσεων για την δικαιολόγηση των εγκληματικών πολιτικών Ιδιωτικοποίησης των Εταιρειών Ενέργειας καλά κρατεί και από αυτήν την κυβέρνηση. Αυτή η διαχρονική πολιτική συνιστά ενέργεια που είναι αντίθετη με τα συμφέροντα των εργαζομένων και του Ελληνικού Λαού συνολικά.

Παράλληλα, με τις Ιδιωτικοποιήσεις στις Εταιρείες του Κλάδου μας - όπου το θέμα της εργολαβοποίησης εντοπίζεται σε υψηλά ποσοστά - παραμένει άλυτο το θέμα της απορρόφησης του προσωπικού που απασχολείται επί δεκαετίες, μέσω εργολάβων και Δελτίων Παροχής Υπηρεσιών (ΔΠΥ), και που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες.

Προς αυτήν την κατεύθυνση κινηθήκαμε όλο αυτό το διάστημα με επισκέψεις στους χώρους εργασίας, με συσκέψεις στα γραφεία της Ομοσπονδίας, με συμμετοχή σε απεργιακές κινητοποιήσεις εργολαβικών Σωματείων αλλά και με προκηρύξεις απεργιών.

Κυρίαρχο θέμα στις συναντήσεις με τα Κοινοβουλευτικά Κόμματα, με τα Υπουργεία Ενέργειας και Εργασίας αλλά και με τις Διοικήσεις των Εταιρειών ήταν η διαδικασία ένταξης των συναδέλφων μας στο μόνιμο προσωπικό των Εταιρειών του Κλάδου.

Είναι αδιανόητο για την Ομοσπονδία να γίνονται αλλαγές στην μετοχική σύνθεση των εταιρειών και να μην συνοδεύονται από την οριστική διευθέτηση του θέματος, αφήνοντας τους συναδέλφους έρμαιο στις διαθέσεις των νέων μετόχων.

**Πάγια θέση της Ομοσπονδίας είναι :**

- **Η ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ του ποσοστού που κατέχει το Δημόσιο στην μετοχική σύνθεση των Εταιρειών Ενέργειας και η διασφάλιση του Δημόσιου Χαρακτήρα τους.**
- **η ΔΙΑΦΥΛΑΞΗ των θέσεων εργασίας και η ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ των εργασιακών, ασφαλιστικών και συνδικαλιστικών δικαιωμάτων.**
- **Η ΕΝΤΑΞΗ όλων των εργαζομένων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, με απ' ευθείας εργασιακή σχέση με τις εταιρείες του κλάδου, με ισότιμα δικαιώματα και αναγνώριση των χρόνων προϋπηρεσίας.**

Τον Αύγουστο του 2019, με τροπολογία που κατέθεσε «από το παράθυρο και εν τω μέσω θέρους» το Υπουργείο Εργασίας - κατά την διάρκεια ψήφισης του διυπουργικού Νομοσχεδίου για την ψηφιακή διακυβέρνηση - κατήργησε προστατευτικές για τους εργαζόμενους διατάξεις.

Συγκεκριμένα :

- Κατήργησε το άρθρο 48/Ν.4611/2019, το οποίο προέβλεπε πως για να είναι έγκυρη η καταγγελία μιας σύμβασης αορίστου χρόνου θα έπρεπε να υπάρχει βάσιμος λόγος και ταυτόχρονα το βάρος επίκλησης και απόδειξης των λόγων που καθιστούν την καταγγελία έγκυρη να φέρει ο ίδιος ο εργοδότης, επαναφέροντας σε ισχύ τους επί Βασιλείας Νόμους 2112/1920 και 3198/1950, βάση των οποίων απαιτεί πλέον από τον απολυμένο να αποδείξει ότι κακώς ο εργοδότης του τον απέλυσε.
- Κατήργησε το άρθρο 58/Ν.4611/2019, αναστέλλοντας τις προθεσμίες που είχαν οι εργαζόμενοι για να κινηθούν νομικά εναντίον του εργοδότη τους κατά την διάρκεια της συμφιλιωτικής διαδικασίας επίλυσης των εργατικών διαφορών, κυρίως για παράνομες και καταχρηστικές απολύσεις .
- Τέλος κατήργησε τη διάταξη που κατοχύρωνε τη συνυπευθυνότητα του αναθέτοντος του έργου, ενισχύοντας με αυτήν την ρύθμιση το καθεστώς των εργασιακών και υπεργολαβικών αναθέσεων.

Ενάντια σε αυτήν την τροπολογία , στις 3/9/2019 πραγματοποιήθηκε συγκέντρωση διαμαρτυρίας στο Υπουργείο Εργασίας, με πρωτοβουλία των Σωματείων μελών ΠΣΕΦΑ, ΕΝΕΡ ΔΕΠΑ, ΣΕΕΕΠΦΧ, ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΔΑΝΕΙΖΟΜΕΝΩΝ ΝΤΙΑΞΟΝ, αλλά και των Σωματείων ΣΥΛΛΟΓΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ICAP και ΣΥΛΛΟΓΟ ΔΑΝΕΙΖΟΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ με την συμμετοχή του ΕΚΑ, της ΠΟΕ και των Σωματείων μελών μας - έπειτα από κάλεσμα μας για στήριξη της δράσης αυτής - με αίτημα την κατάργηση των διατάξεων που ενισχύουν την «ζούγκλα» της εργολαβοποίησης.

Μετά από αιτήματα της Ομοσπονδίας και των Σωματείων μελών στις 28/8/2019, 2/9/2019 και στις 26/9/2019 για συνάντηση με τον Υπουργό, πραγματοποιήθηκε η συνάντηση με την Γενική Γραμματέα του Υπουργείου, όπου τελικά έμεινε στα λόγια η σύνταξη σχεδίου νομοθετικής ρύθμισης **«που το Υπουργείο είχε την πρόθεση να καταθέσει στην Βουλή για την απορρόφηση των εργολαβικών εργαζόμενων στις Εταιρείες Ενέργειας των οποίων μέτοχο αποτελεί και το δημόσιο»** σύμφωνα με την διαβεβαίωση της κας Στρατινάκη.

Τον Σεπτέμβριο του 2019, με το Αναπτυξιακό πολυνομοσχέδιο υπονομεύτηκαν στην πράξη οι ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις, και η λειτουργία του ΟΜΕΔ , ενώ προωθήθηκε ευθεία παρέμβαση στην λειτουργία των συνδικάτων σε ζητήματα που έχουν ήδη επιλυθεί νομοθετικά .

Ταυτόχρονα η Κυβέρνηση ανακοίνωσε την πρόθεσή της για την συνέχιση των Ιδιωτικοποιήσεων στον Κλάδο μας .

Συγκεκριμένα το νομοσχέδιο εισήγαγε :

- εξαιρέσεις από την εφαρμογή Συλλογικών Συμβάσεων καταργώντας θεμελιώδεις αρχές, όπως αυτές της ευνοϊκότερης ρύθμισης και της επέκτασης, διαμορφώνοντας έτσι ένα περιβάλλον πλήρους απορρύθμισης.
- διατάξεις που επιφέρουν τον δραστικό περιορισμό της δυνατότητας μονομερούς προσφυγής στην Διαιτησία του ΟΜΕΔ, απαξιώνοντας ίσως το πλέον κρίσιμο εργαλείο των εργαζομένων για την επίτευξη Συλλογικών Συμφωνιών.
- διάταξη που υποχρεώνει τις συνδικαλιστικές οργανώσεις να δημοσιοποιούν στοιχεία και πληροφορίες , σύμφωνα με απόφαση του Εκάστοτε Υπουργού Εργασίας , η οποία εγείρει έντονες ανησυχίες για την επεξεργασία αυτών από τρίτους. Ακόμη και η απόδειξη της αντιπροσωπευτικότητας δεν δικαιολογεί την ρύθμιση αυτή, διότι όταν εγείρεται παρόμοιο ζήτημα ενώπιον της επιτροπής του Άρθρου 15 του Ν.1264/82, οι συνδικαλιστικές οργανώσεις εκθέτουν οι ίδιες τα στοιχεία που αποδεικνύουν την αντιπροσωπευτικότητά τους .

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας αποφάσισε και προκήρυξε 2 απεργίες στον Κλάδο, στις 24/9/2019 καθώς και στις 2/10/2019 (μαζί με την απεργία της ΓΣΕΕ και των Συνδικάτων), για την κατάργηση του αντεργατικού θεσμικού πλαισίου, την πρόθεση της κυβέρνησης για την Ιδιωτικοποίηση των Εταιρειών του κλάδου ΕΛΠΕ & ΔΕΠΑ, αλλά και του εξίσου μείζονος σημασίας θέματος για την Ομοσπονδία, αυτό της μονιμοποίησης των ΔΠΥ & εργολαβικών συναδέλφων του Κλάδου μας .

Για την 24ωρη απεργία στον κλάδο στις 24/9/2019, τα Σωματεία μέλη μας που γνωστοποίησαν στην Ομοσπονδία την συμμετοχή τους ήταν : ΣΕΔΕΣΦΑ, ΠΣΕΦΑ, ΣΕΦΑ ΔΕΠΑ, ΕΝΕΡ ΔΕΠΑ .

Τα Σωματεία μέλη μας από τον όμιλο Ελληνικών Πετρελαίων ΠΣΕΕΠ, ΠΕΠΕΚΟ, ΑΣΠΡΟΦΟΣ, ΝΤΙΑΞΟΝ, συμμετείχαν μαζί με το ΕΚΕΔΑ με δύο 24ωρες στις 24/9/2019 & 25/9/2019.

Για την 24ωρη απεργία στον κλάδο στις 2/10/2019, τα Σωματεία μέλη μας που γνωστοποίησαν στην Ομοσπονδία την συμμετοχή τους ήταν : ΠΣΕΕΠ, ΑΝΑΓΕΝΝΗΣΗ, Η ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ, ΠΣΕΦΑ.

Στα πλαίσια των επαφών για το θέμα των Ιδιωτικοποιήσεων και της εργολαβοποίησης , το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας όρισε διαπαραταξιακή επιτροπή, αποτελούμενη από τους συναδέλφους Παναγιώτη Κοντουσιάδη, Παναγιώτη Τσώκο, Ανδρέα Κολιό, Μαρία Χήρα, Ανδρέα Λουδάρο, Μιχάλη Συράκη και Χρήστο Ματαράγκα, όπου πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με τα Κοινοβουλευτικά Κόμματα (στις 24/9/2019 με το ΚΙΝΑΛ και το ΣΥΡΙΖΑ, στις 8/10/2019 με το ΚΚΕ και στις 11/10/2019 με την ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΛΥΣΗ η οποία κατέθεσε ερώτηση στην Βουλή για το θέμα των εργολαβικών εργαζόμενων στις Εταιρείες Ενέργειας και ειδικά στα ΕΛΠΕ).

Στις 26/9/2019 η Ομοσπονδία κάλεσε τα Σωματεία του Ομίλου ΕΛΠΕ για ενημέρωση στην οποία συμμετείχαν τα σωματεία μέλη μας ΠΕΠ ΕΚΟ, ΑΣΠΡΟΦΟΣ, ΣΕΕΕΠΦΧ, ΝΤΙΑΞΟΝ .

Στις 2/10/2019 πραγματοποιήθηκε με πρωτοβουλία των Σωματείων ΠΣΕΕΠ και ΠΕΠ ΕΚΟ η συνάντηση με τον Πρόεδρο του ΤΑΙΠΕΔ . Στην συνάντηση συμμετείχαν τα σωματεία μέλη μας ΠΣΕΕΠ, ΠΕΠΕΚΟ, ΑΣΠΡΟΦΟΣ, ΝΤΙΑΞΟΝ, μαζί με την Ομοσπονδία .

### **Τον Νοέμβριο του 2019, κατατέθηκε προς ψήφιση το νομοσχέδιο για την ΑΠΕΛΕΥΘΕΡΩΣΗ της ΑΓΟΡΑΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ τον ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ ΤΗΣ ΔΕΗ , την ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ της ΔΕΠΑ & ΣΤΗΡΙΞΗ ΑΠΕ**

που αφ' ενός καταργεί ουσιαστικά την ΣΣΕ στη ΔΕΗ με την εξαίρεση των νέων εργαζομένων απ' αυτή και αφ' ετέρου προχωρεί στην Ιδιωτικοποίηση της ΔΕΠΑ, μιας Εταιρείας κερδοφόρας με Εθνική και στρατηγική σημασίας για τη χώρα, χωρίς καμία αναφορά στις εργασιακές σχέσεις και στα εργασιακά δικαιώματα μονίμων και εργολαβικών συναδέλφων .

Στα πλαίσια συντονισμού και δράσης του Κλάδου μας :

Στις 12/11/2019, πραγματοποιήθηκε σύσκεψη με τα Σωματεία στον Κλάδο Φυσικού Αερίου (ΕΔΑ ΑΤΤΙΚΗΣ, ΕΔΑ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ-ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ, ΣΕΔΕΠΑ , ΣΕΦΑ ΔΕΠΑ , ΕΝΕΡ ΔΕΠΑ ) .

Στις 19/11/2019, συμμετείχαμε στη συνεδρίαση της Διαρκούς Επιτροπής Παραγωγής και Εμπορίου της Βουλής και καταθέσαμε τις θέσεις μας κατά της Ιδιωτικοποίησης και κατά της εργολαβοποίησης στον Κλάδο.

Στις 21/11/2019, προκηρύξαμε 24ωρες επαναλαμβανόμενες απεργίες στον Κλάδο από την Τρίτη 26/11/2019.

Στις 26/11/2019, προσκληθήκαμε στον ΟΜΕΔ - μετά από αίτημα της ΠΟΕ - για Δημόσιο Διάλογο, ενώ ο ΣΕΒ με επιστολή του αρνήθηκε να συμμετέχει .

Στις 26/11/2019, πραγματοποιήθηκε συγκέντρωση διαμαρτυρίας στο Υπουργείο Ενέργειας. Παράλληλα υπήρξε συντονισμός των απεργιακών κινητοποιήσεων με τους συναδέλφους στη ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ.

Στις 27/11/2019, πραγματοποιήθηκε κοινή προσυγκέντρωση και πορεία με την ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ.

Για τις 24ωρες απεργίες στον κλάδο στις 26/11/2019 & 27/11/2019, τα Σωματεία μέλη μας που γνωστοποίησαν στην Ομοσπονδία την συμμετοχή τους ήταν : ΣΕΦΑ ΔΕΠΑ, ΣΕΔΕΠΑ, ΕΝΕΡ ΔΕΠΑ , ΕΔΑ ΑΤΤΙΚΗΣ & ΠΣΕΦΑ.

Για το ίδιο θέμα, στις 13/12/2019 πραγματοποιήθηκε και συνάντηση της Ομοσπονδίας με τον Υπουργό Ενέργειας.

### **Τον Φλεβάρη του 2020, κατατέθηκε στη Βουλή προς ψήφιση το Ασφαλιστικό Νομοσχέδιο**

το οποίο ουσιαστικά δεν προωθεί την κοινωνικοασφαλιστική μεταρρύθμιση. Δεν ενισχύει τα ασφαλιστικά ταμεία, δεν εξασφαλίζει την εγγύηση χρηματοδότησης του Κράτους, δεν αντιμετωπίζει την αδήλωτη εργασία και την εισφοροδιαφυγή. Παράλληλα, δεν προβλέπει αυξήσεις στις συντάξεις συγκριτικά με τις απώλειες του εισοδήματος των συνταξιούχων κατά την τελευταία δεκαετία των μνημονίων, ενώ καταργεί στην ουσία την 13<sup>η</sup> – 14<sup>η</sup> σύνταξη.

Ο κίνδυνος ενσωμάτωσης κύριας και επικουρικής ασφάλισης είναι πλέον ορατός - φέρνοντας μείωση εισφορών, παροχών και συντάξεων - προετοιμάζοντας έτσι το έδαφος για την ιδιωτικοποίηση, ιδιαίτερα της Επικουρικής ασφάλισης.

Η Ομοσπονδία προκήρυξε 24ωρη απεργία στον Κλάδο στις 18/2/2020 ημέρα κατάθεσης προς ψήφιση του ν/σ στη Βουλή. Τα Σωματεία μέλη μας που γνωστοποίησαν στην Ομοσπονδία την συμμετοχή τους ήταν : ΠΣΕΕΠ, ΠΕΠΕΚΟ, ΣΕΦΑ ΔΕΠΑ , ΠΣΕΦΑ ΣΕΔΕΣΦΑ.

**Πάγια θέση μας εξακολουθεί να είναι η διατήρηση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα του συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης (κύριας και επικουρικής), διασφαλίζοντας την βιωσιμότητα του με την αποτελεσματική αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας, της εισφοροδιαφυγής και των οφειλών προς τα Ταμεία.**

## **Τον Μάιο του 2021, τέθηκε σε διαβούλευση το εργασιακό νομοσχέδιο**

Οι σημαντικότερες αντιμεταρρυθμίσεις που πέρασαν αφορούν :

- Τις διατάξεις που προβλέπουν την αύξηση της ημερήσιας εργασίας σε 10 ώρες, χωρίς επιπλέον αμοιβή για την υπερωριακή απασχόληση και χωρίς προηγούμενη συλλογική συμφωνία. Ο εργαζόμενος καλείται να συναινεί «εθελοντικά» σε επιπλέον απασχόλησή του χωρίς επιπρόσθετη αμοιβή και στην αποστέρηση του ελάχιστου χρόνου για ξεκούραση, μόρφωση, οικογενειακές και κοινωνικές επαφές.
- Τη διεύρυνση του καθεστώτος 7ημερης λειτουργίας σε διάφορους κλάδους δίνοντας την δυνατότητα στις επιχειρήσεις να κάνουν χρήση των αυξημένων υπερωριών, με τις οποίες θα επιβαρύνουν τους εργαζόμενους για να μεγιστοποιήσουν τα έσοδά τους.
- Την μετατροπή του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας σε «ανεξάρτητη» αρχή - ο Διοικητής θα διορίζεται - χωρίς την απαραίτητη στελέχωσή του ΣΕΠΕ και τη συμμετοχή των συνδικαλιστικών οργανώσεων, γεγονός που θα αυξήσει τις ήδη παραβατικές συμπεριφορές των εργοδοτών και θα κάνει πιο αδύναμη τη θέση των εργαζομένων, αναγκάζοντάς τους να υποκύπτουν σε κάθε είδους εργοδοτική αυθαιρεσία.
- Την αποδυνάμωση του μοναδικού μέσου διαμαρτυρίας και αντίστασης των εργαζομένων, την ΑΠΕΡΓΙΑ . Ο ορισμός του προσωπικού ασφάλειας στις ΔΕΚΟ σε ποσοστό 33% - ο οποίος λειτούργησε αρκετά αποτελεσματικά ως μέθοδος συκοφάντησης των ΑΠΕΡΓΙΩΝ - εισάγει μια εντελώς εσφαλμένη αντίληψη της έννοιας και του σκοπού του «προσωπικού ασφαλείας» .
- Η καθολική συμμετοχή των εργαζομένων σε αποφάσεις των σωματείων για απεργιακές κινητοποιήσεις δεν μπορεί να γίνει αποδεκτή, καθώς είναι ΑΔΙΑΝΟΗΤΟ όσοι δεν είναι μέλη των συνδικάτων να καθορίζουν με τη ψήφο τους τις αποφάσεις των συνδικάτων.
- Την διάταξη της μη επαναπρόσληψης των καταχρηστικώς απολυμένων εργαζομένων, έπειτα από δικαστική απόφαση, και η εναλλακτική αντί επαναπρόσληψης - με αίτημα του εργοδότη - σε απόλυση του με 3 έως 24 μισθούς αποζημίωση, αναλόγως της οικονομικής κατάστασης της εταιρείας, αφενός προσβάλλει τη δικαιοσύνη και αφετέρου ανοίγει διάπλατα το δρόμο ΓΙΑ ΠΑΡΑΝΟΜΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΧΡΗΣΤΙΚΕΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ.

Η Ομοσπονδία πέρα από την αντίθεσή της στα γενικά άρθρα , κατέθεσε παρατηρήσεις επί του εργασιακού Νομοσχεδίου οι οποίες συντάχθηκαν σε συνεργασία με τον Νομικό μας Σύμβουλο στα παρακάτω άρθρα :

Άρθρο 48 σχετικά με την καταγγελία σύμβασης εργασίας μισθωτού

Άρθρο 56 σχετικά με την παροχή πρόσθετης εργασίας από μερικώς απασχολούμενους

Άρθρο 58 σχετικά με την διευθέτηση του χρόνου εργασίας

Άρθρο 60 σχετικά με το χρονικό όριο εξάντλησης της άδειας αναψυχής

Άρθρο 64 σχετικά με την απαλλαγή από την υποχρέωση παροχής εργασίας μετά την προμήνυση καταγγελίας

Άρθρο 65 σχετικά με την προστασία από απολύσεις

Άρθρο 85 σχετικά με τις Γενικές Συνελεύσεις συνδικαλιστικών οργανώσεων

Άρθρο 87 σχετικά με την προστασία της συνδικαλιστικής δράσης

Άρθρο 94 σχετικά με το προσωπικό ασφάλειας και προσωπικό ελάχιστης εγγυημένης υπηρεσίας

Άρθρο 96 σχετικά με τη δέσμευση από ΣΣΕ

Άρθρο 98 σχετικά με το δικαστικό έλεγχο διαιτητικών αποφάσεων

Μετά την εξαγγελία της ΓΣΕΕ για πραγματοποίηση 24ωρης ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ την Πέμπτη 10/6/2021 και την απόφαση του ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΑΘΗΝΑΣ να μεταθέσει την Απεργία που είχε προγραμματίσει για την ίδια ημερομηνία , η Ομοσπονδία μας ένωσε τις δυνάμεις της με τη ΓΣΕΕ, το Εργατικό Κέντρο Αθήνας και τις υπόλοιπες Ομοσπονδίες και Εργατικά Κέντρα, ενάντια στο Νομοσχέδιο του Υπουργείου Εργασίας και μετέθεσε την εξαγγελθείσα απεργία (3/6/2021) που είχε προκηρύξει στον κλάδο, για την 10/6/2021 .

Για την 24ωρη απεργία στις 10/6/2021 , τα Σωματεία μέλη μας που γνωστοποίησαν στην Ομοσπονδία την συμμετοχή τους ήταν : ΠΣΕΕΠ, ΠΣΕΦΑ, ΑΝΑΓΕΝΝΗΣΗ, ΕΝΕΡ ΔΕΠΑ, ΣΕΔΕΠΑ, ΕΡΜΗΣ, ΣΕΔΕΣΦΑ.

Στις 16/6/2021, ημέρα ψήφισης του ν/σ, η Ομοσπονδία προκήρυξε νέα 24ωρη απεργία στον κλάδο. Τα Σωματεία μέλη μας που γνωστοποίησαν στην Ομοσπονδία την συμμετοχή τους ήταν ΠΣΕΦΑ, ΠΣΕΕΠ, ΣΕΔΕΣΦΑ.

## Η υγειονομική κρίση ως «ευκαιρία»

Η κυβέρνηση μέσω της ψήφισης σειράς νομοσχεδίων εφάρμοσε στην πράξη πολιτικές, επιμένοντας φανατικά στην ισοπέδωση των εργασιακών και κοινωνικών δικαιωμάτων.

Είναι μια συνειδητή επιλογή που εξυπηρετεί τις μακροχρόνιες επιδιώξεις των ολιγαρχών για μεγαλύτερη απομείωση εργασιακών δικαιωμάτων, για κατάργηση προστατευτικών νομοθετικών ρυθμίσεων και θέσπιση περιορισμών, που ουσιαστικά ακυρώνουν συνταγματικές διατάξεις που προστατεύουν εργασιακά και συνδικαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων.

Με πρόσχημα την υγειονομική κρίση τον Μάρτιο του 2020, επιβλήθηκαν μέτρα που δεν παρείχαν προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων ενώ στις Ευρωπαϊκές χώρες είχε αποφασισθεί επιδότηση του μισθού από 70% έως και 100% από τον κρατικό προϋπολογισμό .

Ταυτόχρονα με τα μέτρα στήριξης των επιχειρήσεων με την διάταξη του 9<sup>ου</sup> άρθρου της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου, δόθηκε η δυνατότητα στους εργοδότες της χώρας - χωρίς να συζητήσουν, χωρίς να συμφωνήσουν με τους εργαζόμενους και χωρίς να προβάλλουν κάποιο λόγο - να θέτουν με μονομερή απόφασή τους το μισό προσωπικό τους σε εκ περιτροπής εργασία, μειώνοντας αντίστοιχα τόσο τον μισθό τους όσο και τις ασφαλιστικές τους εισφορές .

- Οι απλήρωτες υπερωρίες,
- η προώθηση των ατομικών συμβάσεων,
- η προστασία των απεργοσπαστών,
- η αύξηση του επιτρεπόμενου ορίου των υπερωριών σε 150,
- η εργασία τις Κυριακές
- η λειτουργία των επιχειρήσεων από το προσωπικό ασφαλείας σε περίπτωση απεργίας,
- η απαγόρευση δυνατότητας προκήρυξης απεργίας από τις Δευτεροβάθμιες και Τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις για το ίδιο θέμα, στην περίπτωση που κριθεί παράνομη η απεργία του Πρωτοβάθμιου από το δικαστήριο,
- η επιβολή του αστυνομικού ελέγχου όλων των συγκεντρώσεων διαμαρτυρίας των εργαζομένων, των πολιτικών, λαϊκών και κοινωνικών κινημάτων που είναι αναφαίρετο δημοκρατικό δικαίωμα κατοχυρωμένο θεσμικά στο σύνταγμά μας όπως επίσης και το δικαίωμα της διαφωνίας ,
- Η υποχρεωτικότητα του εμβολιασμού και η επιβολή του με πειθαρχικά και διοικητικά μέτρα

είναι ένα εκρηκτικό μείγμα που προστίθεται στην καθημερινότητα των εργαζομένων και των ευάλωτων κοινωνικών στρωμάτων, που επωμίστηκαν επί 10 χρόνια τα βάρη της κρίσης, καταβάλλοντας τεράστιο οικονομικό, κοινωνικό και ανθρώπινο κόστος .

## ❖ BAE

Το 2020 με την ανακοίνωση της ενεργοποίησης της Επιτροπής κρίσης ΒΑΕ στη οποία μετέχει και η ΓΣΕΕ, δημιουργήθηκε η προσδοκία ότι η νέα επιτροπή μέσα από έναν ουσιαστικό διάλογο με τις δευτεροβάθμιες Συνδικαλιστικές Οργανώσεις θα προχωρούσε σε επανακατάρτιση της Λίστας των ΒΑΕ, στην οποία θα αποτυπωνόταν μέσα από πραγματικά στοιχεία και επιστημονικά πορίσματα ο Επαγγελματικός Κίνδυνος καθώς και οι βλαπτικοί παράγοντες στους χώρους εργασίας .

Η Επιτροπή οφείλει να λειτουργεί σε διαρκές επίπεδο, όχι μόνο αξιοποιώντας την βιβλιογραφία, και να αξιολογεί τα πραγματικά στοιχεία που προκύπτουν από τις πραγματικές συνθήκες εργασίας στην Ελληνική πραγματικότητα για την ουσιαστική αναμόρφωση της λίστας των ΒΑΕ, η οποία θα πρέπει να είναι συνδεδεμένη με την εργασιακή δικαιοσύνη, την υγεία και ασφάλεια του εργατικού δυναμικού, σε συνδυασμό με την βιωσιμότητα των συστημάτων Υγείας και Πρόνοιας .

Στον κλάδο μας :

Οι ασφαλιστικές εισφορές για όσους υπάγονται στα ΒΑΕ αυξάνονται (και μάλιστα το μεγαλύτερο ποσοστό το επωμίζονται οι ασφαλισμένοι) ενώ η προστασία του νόμου κυρίως για το χρόνο εξόδου από την ενεργό Υπηρεσία (ηλικία) αλλά και οι συνταξιοδοτικές απολαβές βάσει των ετών ασφάλισης είναι χειρότερες.

Επομένως θα πρέπει να επανεξετασθούν τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης των εργαζομένων με ΒΑΕ προς τα κάτω.

Οι καταβληθείσες εισφορές λόγω ΒΑΕ, είναι ιδιαίτερα αυξημένες σε σχέση με τις εισφορές που καταβάλλονται με τις γενικές διατάξεις. Η ανταποδοτική σύνταξη θα πρέπει να στηρίζεται στις αρχές της ανταποδοτικότητας και να αποτελεί το σύνδεσμο μεταξύ της συνταξιοδοτικής παροχής των καταβληθεισών εισφορών και του εισοδήματος. Στην περίπτωση των ασφαλισμένων με ΒΑΕ ο κανόνας αυτός παραβιάζεται.

## ❖ ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΑ ΓΙΑ ΤΑ ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΜΕΛΗ ΜΑΣ

Ο Κλάδος μας έρχεται καθημερινά αντιμέτωπος με κάθε είδους προκλήσεις. Όλα τα Σωματεία μέλη μας αντιμετωπίζουν σχεδόν καθημερινά μικρά και μεγάλα προβλήματα για τα οποία ενημερώνουν την Ομοσπονδία όταν αυτό κρίνεται απαραίτητο, και καταφέρνουν μικρές και μεγάλες νίκες δίνοντας έτσι δύναμη και στους υπόλοιπους από εμάς να συνεχίζουμε.

Ως δευτεροβάθμιο, στηρίζουμε τον αγώνα των Σωματείων με όποιο τρόπο ζητηθεί – ανάλογα πάντα και με τις δυνατότητές μας – ενώ σε άλλες περιπτώσεις αναλαμβάνουμε πρωτοβουλίες, πάντα σε συνεργασία και σε συνεννόηση με το ενδιαφερόμενο Σωματείο μέλος μας . Το προηγούμενο διάστημα – τηρώντας τα απαραίτητα μέτρα προστασίας λόγω Covid – πραγματοποιήσαμε επισκέψεις σε όλα τα περιφερειακά Σωματεία μέλη μας για καταγραφή των προβλημάτων και κάναμε παρεμβάσεις όπου χρειάστηκε.

Ορισμένες από αυτές τις περιπτώσεις που αφορούν το προηγούμενο διάστημα αλλά και μελλοντικές ενέργειες, αναφέρουμε παρακάτω :

### **ΒΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΠ (Σωματείο μέλος ΣΥΕΠΥ & ΑΛΠΕ)**

Η ΒΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΠ κάνοντας στροφή στις εναλλακτικές μορφές ενέργειας, προχώρησε για ακόμη μια φορά σε «αναδιοργάνωση» με σοβαρό αντίκτυπο στους εργαζόμενους της, έπειτα από ενημέρωση που είχαμε από το Σωματείο μέλος μας ΣΥΕΠΥ ΑΛΠΕ .

Κάνοντας την κρίση ευκαιρία ξανά - και με πρόσχημα την πανδημία - συνέχισε την επιθετική συμπεριφορά απέναντι στους εργαζόμενους, στο όνομα της πράσινης ανάπτυξης.

Πρώτα, ήταν η απόσχιση της εταιρείας με 150 εργαζόμενους (2009) , στην συνέχεια ήταν η κρίση με 90 εργαζόμενους (2016) , ακολούθησε η πανδημία και η πράσινη ανάπτυξη και φτάνει το 2021 να απαριθμεί 80 εργαζόμενους , ενώ στο μεσοδιάστημα «εργολαβοποιεί» μόνιμες θέσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης .

Στις 2/4/2021 πραγματοποιήθηκε κοινή διαδικτυακή σύσκεψη με την Ομοσπονδία, το Εργασιακό Συμβούλιο και το Κλαδικό Σωματείο ΣΥΕΠΥ ΑΛΠΕ και η Ομοσπονδία τέθηκε στη διάθεση των εργαζομένων να παρέμβει όταν και με όποιο τρόπο κριθεί απαραίτητο.

### **ΑΣΠΡΟΦΟΣ (Σωματείο μέλος ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΣΠΡΟΦΟΣ)**

Ο δικαστικός αγώνας λόγω υποβάθμισής συναδέλφου - τότε εκλεγμένου εκπροσώπου εργαζομένων στο ΔΣ της Εταιρείας - οικονομικά και εργασιακά, έληξε με πλήρη δικαίωση του το 2020 έπειτα από σχεδόν 4 χρόνια, με την παροχή νομικής στήριξης από τον Νομικό Σύμβουλο της Ομοσπονδίας .

Στην Εταιρεία ΑΣΠΡΟΦΟΣ παραμένει ανοιχτό το θέμα της εργασιακής σχέσης των εργαζομένων με ΔΠΥ. Στο τέλος του 2019 και στις αρχές του 2020 δεν ανανεώθηκαν οι Σύμβασης 5 Συναδέλφων.

Στις 19/10/2021 – έπειτα από αναβολές - έχει οριστεί να εκδικαστεί η έφεση της Εταιρείας κατά των 85 συναδέλφων με ΔΠΥ στην οποία η Ομοσπονδία θα ασκήσει πρόσθετη παρέμβαση .

Επιπλέον δεν έχει υπογραφεί ακόμη η Σύμβαση του Σωματείου .

### **ΕΡΓΟΛΑΒΙΚΟΙ ΕΛΠΕ (Σωματείο μέλος ΣΕΕΕΠΦΧ)**

Στις 29/11/2019 το Σωματείο μέλος μας ΣΕΕΕΠΦΧ μας ενημέρωσε ότι η Εταιρεία αρνήθηκε την άδεια εισόδου αντιπροσωπείας του Σωματείου σε χώρους των εγκαταστάσεων ΕΛΠΕ, παρεμποδίζοντας με αυτήν την ενέργεια την συνδικαλιστική δράση του Σωματείου Εργολαβικών των ΕΛΠΕ .

Την ίδια περίοδο, ενημερωθήκαμε από το μέλος του ΔΣ της Ομοσπονδίας και Πρόεδρο του Κλαδικού Σωματείου Ενέργειας, ότι ακολουθήθηκε, καθόλου τυχαία, η ίδια πρακτική από την εταιρεία, παρεμποδίζοντας τόσο τον ίδιο, όσο και τον Γραμματέα του Κλαδικού Σωματείου Ενέργειας ο οποίος ήταν μέλος του ΔΣ του Σωματείου ΠΣΕΕΠ, αλλά και μέλος της Διοίκησης του ΕΚΕΔΑ.

Στις 2/12/2019 η Ομοσπονδία έστειλε επιστολή στην Διοίκηση της Εταιρείας ΕΛΠΕ, ζητώντας να χορηγηθεί άδεια εισόδου και να σεβαστούν τις συνδικαλιστικές ελευθερίες.

Στις 12/12/2019 το Σωματείο προκήρυξε 24ωρη απεργία στον Ν. Αττικής και 4ωρη στον Ν. Θεσσαλονίκης, μετά από ενημέρωση της Εταιρείας για την μείωση του 50% του προσωπικού που απασχολείται μέσω εργολάβων στην Εταιρεία .

Στις 17/12/2019 η Ομοσπονδία προκήρυξε 24ωρη απεργία στον Κλάδο με αιτήματα α) την προάσπιση των θέσεων εργασίας και των εργασιακών, ασφαλιστικών και συνδικαλιστικών δικαιωμάτων β) την μονιμοποίηση των συναδέλφων που απασχολούνται είτε μέσω εταιρειών εργολάβων, είτε με δελτία παροχής υπηρεσιών.

Στην 24ωρη απεργία τα Σωματεία μέλη μας που γνωστοποίησαν στην Ομοσπονδία την συμμετοχή τους ήταν: ΣΕΕΕΠΦΧ, ΣΕΦΑ ΔΕΠΑ, ΠΣΕΕΠ, ΑΣΠΡΟΦΟΣ.

Επίσης η Ομοσπονδία παρείχε νομική στήριξη σε συνάδελφο μέλος του Σωματείου ΣΕΕΕΠΦΧ, κατόπιν αιτήματος του.

Ο Αγώνας της Ομοσπονδίας, των Σωματείων Μελών της και των εργαζομένων για την κατάργηση της εργολαβίας και την σύναψη απευθείας εργασιακών σχέσεων των εργαζομένων με τις εταιρείες που απασχολούνται, είναι διαχρονικός και συνεχίζεται.

### **ΔΕΣΦΑ (Σωματεία μέλη ΣΕΔΕΣΦΑ & ΠΣΕΦΑ)**

Στις 28-30/10/2019 πραγματοποιήθηκε συνάντηση στην Ιταλία με το συνδικάτο FEMCA και την Εταιρεία SNAM - σε συνέχεια της συνάντησης που είχε πραγματοποιηθεί παρουσία του εκπροσώπου της παγκόσμιας Ομοσπονδίας τον Ιούνιο του 2019 στην Αθήνα - με την συμμετοχή της ΠΟΕ και των εκπροσώπων των σωματείων ΣΕΔΕΣΦΑ και ΠΣΕΦΑ, σχετικά με την εξαγορά του ΔΕΣΦΑ.

Το 2020 ήταν μια χρονιά με πολλά προβλήματα λόγω της πανδημίας, αλλά ήταν και μια χρονιά που συνοδεύτηκε από μια πολύ θετική εξέλιξη, την υπογραφή σύμβασης εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου με το ΔΕΣΦΑ από 233 συναδέλφους.

Στο 2021 πραγματοποιήθηκαν μια σειρά από συναντήσεις λόγω της λήξης των συμβάσεων 90 εργαζομένων οι οποίοι απασχολούνται από 10 έως 22 χρόνια στην Εταιρεία, καλύπτοντας πάγιες και διαρκείς ανάγκες .

Στις 23/7/2021 πραγματοποιήθηκε συνάντηση με την διοίκηση της Εταιρείας ΔΕΣΦΑ.

Στις 30/8/2021 το Σωματείο ΠΣΕΦΑ πραγματοποίησε συγκέντρωση διαμαρτυρίας έξω από τα κεντρικά γραφεία της Εταιρείας ΔΕΣΦΑ με την συμμετοχή της Ομοσπονδίας .

Στις 31/8/2021, πραγματοποιήθηκε σύσκεψη με το Σωματείο ΠΣΕΦΑ για τον συντονισμό ενεργειών.

Στις 5/10/2021, πραγματοποιήθηκε συνάντηση της Ομοσπονδίας με την διοίκηση της Εταιρείας ΔΕΣΦΑ, όπου συζητήθηκε το θέμα της ένταξης των εναπομεινάντων εργαζομένων - που παρέχουν υπηρεσίες μέσω εργολάβων - στο μόνιμο προσωπικό της εταιρείας με απευθείας εργασιακή σχέση αορίστου χρόνου.

### **ΠΡΙΝΟΣ (Σωματείο μέλος ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΚΑΒΑΛΑ OIL)**

Στην συνάντηση που πραγματοποιήθηκε τον Ιούνιο του 2020 στο Υπουργείο Ενέργειας , η Ομοσπονδία και το Σωματείο μέλος μας ΚΑΒΑΛΑ OIL, υποστηρίξαμε την πρόταση για χρηματοδότηση της Εταιρείας ENERGEAN OIL & GAS S.A., η οποία διαχειρίζεται τις κρατικές εγκαταστάσεις (εξέδρα και χερσαίο εργοστάσιο) και εκμεταλλεύεται το μοναδικό πεδίο εξόρυξης πετρελαίου στην Ελλάδα βάσει σύμβασης παραχώρησης, θέτοντας παράλληλα ως βασική προϋπόθεση τρεις άξονες που πρέπει να συμπεριληφθούν : τον σεβασμό των εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων, την τήρηση των κανονισμών Υγιεινής και Ασφάλειας , και την χρηματοδότηση του κοιτάσματος Ε .

Αμέσως μετά την έγκριση των Αρμόδιων Ευρωπαϊκών Οργάνων για τη Χρηματοδότηση της εταιρείας -με την εγγύηση του Ελληνικού Δημοσίου - με το ποσό των 100 εκατομμυρίων Ευρώ, η εταιρεία απευθύνθηκε προς τους εργαζόμενους στον Πρίνο

πρώτα με κάλεσμα τον Απρίλη του 2021 «εθελουσία στον Πρίνο; Ναι είναι η ώρα !»,

έπειτα με ανακοίνωση της απαιτώντας να κάνουν όλοι αίτηση εθελούσιας για να επιλέξει σε πρώτη φάση η ίδια τους εργαζόμενους (70 – 80) που θα στείλει στην ανεργία ,

στη συνέχεια ξανά με ανακοίνωση της ξεκαθάρισε ότι εάν δεν συμμορφωθούν οι εργαζόμενοι με τις υποδείξεις της τότε θα εξασκήσει τα προβλεπόμενα της μονομερούς διακοπής συνεργασίας, δηλαδή απόλυση,

και τέλος ανακοίνωσε μονομερώς, απολύσεις μέσω προγράμματος αναδιάρθρωσης, μειώσεις μισθών και μετατροπή συμβάσεων εργαζομένων.

Για τις εξελίξεις ενημερώθηκαν οι Βουλευτές όλων των κομμάτων από τον Νομό Καβάλας, όλα τα κόμματα της αντιπολίτευσης και η τοπική αυτοδιοίκηση της πόλης και κατατέθηκε ερώτηση στην Βουλή των Ελλήνων και στο Ευρωκοινοβούλιο.

Η Ομοσπονδία ζήτησε συνάντηση με το Υπουργείο Ενέργειας και κατήγγειλε το γεγονός την Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία INDUSTRIALL ζητώντας την παρέμβαση της στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Στις 26/7/2021, ο Γενικός Γραμματέας της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας INDUSTRIALL απέστειλε επιστολή στην Πρόεδρο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής κα. Ursula von der Leyen, ζητώντας διευκρινήσεις στα ακόλουθα ερωτήματα:

- ο Λαμβάνοντας υπόψη τον στόχο του Προσωρινού Πλαισίου περί διατήρησης των θέσεων εργασίας, ποιες διασφαλίσεις υπάρχουν για τις υπάρχουσες θέσεις εργασίας και τις κοινωνικές συνθήκες σε έναν τόσο ευαίσθητο κλάδο, και συγκεκριμένα στο πλαίσιο της έγκρισης της κρατικής ενίσχυσης για την Energean Oil & Gas S.A;
- ο Ποιες είναι οι συνέπειες για τους αποδέκτες κρατικών ενισχύσεων μέσω του Προσωρινού Πλαισίου σε περίπτωση μαζικών απολύσεων εργαζομένων στην εταιρεία και την αντικατάστασή τους με φθηνότερο εργολαβικό προσωπικό, υπονομεύοντας έτσι τον Πυλώνα των Κοινωνικών Δικαιωμάτων της ΕΕ;

Στις 28/9/2021, μετά από αίτημα του Υπουργείου Οικονομικών, όπου βρίσκεται ο φάκελος για τον έλεγχο της καταγγελίας της Ομοσπονδίας αποστείλαμε τα σχετικά έγγραφα.



### **ΟΔΗΓΟΙ - ΑΝΕΦΟΔΙΑΣΤΕΣ (Σωματεία μέλη ΜΟΛΥΒΔΟΣ & ΠΕΤΡ/ΔΗ ΚΡΗΤΗΣ)**

Σε συνεργασία με τα Σωματεία μέλη μας από Κρήτη και Ρόδο αποστείλαμε αίτημα στον Υπουργό Εργασίας και στην Διοίκηση του ΟΑΕΔ, ζητώντας να ενταχθεί ο κλάδος ως εποχική εργασία στα προγράμματα του ΟΑΕΔ και να συμπεριληφθούν στα επιδόματα όλοι οι εποχικοί εργαζόμενοι στα Αεροδρόμια.

Επίσης με την βοήθεια του Νομικού μας Συμβούλου και τις παρεμβάσεις μας στις Διοικήσεις των ΕΛΠΕ, καταφέραμε οι ΟΔΗΓΟΙ ΑΝΕΦΟΔΙΑΣΤΕΣ και οι ΟΔΗΓΟΙ ΙΧ ΒΥΤΙΟΦΟΡΩΝ να αμείβονται σύμφωνα με την Κλαδική Σύμβαση. Είμαστε σε διαρκή συνεργασία με τα δύο Σωματεία του χώρου για όλες τις περαιτέρω ενέργειες που θα αποφασιστούν ενόψει της νέας σεζόν στα αεροδρόμια .

### **ΔΕΠΑ ( Σωματείο μέλος ΣΕΔΕΠΑ)**

Η Εταιρεία ΔΕΠΑ προχώρησε σε μετακίνηση εργαζόμενης στην Εταιρεία ΔΕΠΑ Υποδομών ΑΕ, η οποία είχε εκλεγεί και κατείχε την θέση της Γ.Γ. στο Διοικητικό συμβούλιο του Σωματείου.

Στις 22/5/2020, η Ομοσπονδία έστειλε επιστολή στην Διοίκηση της Εταιρείας ζητώντας την ανάκληση της μετακίνησης.

Στον δικαστικό αγώνα της συναδέλφου, η Ομοσπονδία παρέχει νομική στήριξη με πρόσθετη παρέμβαση μέσω του νομικού της Συμβούλου. Το επόμενο δικαστήριο έχει οριστεί για τις 9/12/2021, έπειτα από αναβολές (25/9/2020 & 15/2/2021).

Το φαινόμενο παρεμπόδισης της συνδικαλιστικής δράσης εμφανίζεται και στην περίπτωση της Εταιρείας ΔΕΠΑ, η οποία μετακίνησε τον πίνακα ανακοινώσεων και ενημέρωσης σε χώρο που δεν έχουν την ίδια πρόσβαση οι εργαζόμενοι λόγω πανδημίας .

### **ΔΕΠΑ (Σωματείο μέλος ΣΕΦΑ ΔΕΠΑ)**

Μετά από ενημέρωση που είχαμε από το σωματείο, εργαζόμενος στην Εταιρεία μέσω Εργολάβου, ο οποίος απασχολούνταν 20 χρόνια και κατέχει τη θέση του Ταμιά στο Διοικητικό συμβούλιο του Σωματείου ΣΕΦΑ ΔΕΠΑ, απομακρύνθηκε από τον σταθμό ΣΑΛΦΑ.

Η Ομοσπονδία σε συνεννόηση με τον εργαζόμενο αλλά και την δικηγόρο του έκανε παρεμβάσεις και συναντήσεις με την Διοίκηση έτσι ώστε να δοθεί λύση. Δυστυχώς, παρά τις αρχικές ελπιδοφόρες συναντήσεις όπου διαφαινόταν ότι θα δοθεί λύση, παρουσιάστηκε πρόταση στον εργαζόμενο η οποία δεν ήταν αποδεκτή . Παράλληλα είχε κατατεθεί στην επιθεώρηση εργασίας εργατική διαφορά που συζητήθηκε στις 21/9/2021 και το πόρισμα δικαιώνει τον εργαζόμενο . Θα συνεχίσουμε τις προσπάθειές μας για να επιλυθεί το θέμα και σε κάθε περίπτωση θα συνεχίσουμε να παρέχουμε στήριξη στον συνάδελφο.

### **ΔΕΠΑ (Σωματείο μέλος ΕΝΕΡ ΔΕΠΑ)**

Ο αγώνας του Σωματείου για τη μονιμοποίηση των εργολαβικών εργαζομένων στη ΔΕΠΑ είναι συνεχής και διαρκής. Η Ομοσπονδία έλαβε μέρος σε περισσότερες από 10 συναντήσεις με το ΔΣ του Σωματείου και παράλληλα έκανε παρεμβάσεις στη Διοίκηση της Εταιρείας για να λυθούν θέματα τόσο οικονομικά (επιδόματα, αυξήσεις σε μισθούς) όσο και θεσμικά.

Στα θετικά του αγώνα του Σωματείου, εκτός από τα οικονομικά και θεσμικά, καταγράφεται για πρώτη φορά στο οργανόγραμμα της Εταιρείας η αποτύπωση των επικεφαλής θέσεων οργανωτικών μονάδων από συναδέλφους εργολαβικούς.

Με το διαχωρισμό της Εταιρείας σε ΔΕΠΑ Εμπορίας και ΔΕΠΑ Υποδομών έχει παρατηρηθεί ότι ορισμένες μετακινήσεις γίνονται χωρίς την σύμφωνη γνώμη των εργαζομένων (ΣΕΔΕΠΑ ΣΕΦΑ ΔΕΠΑ ΕΝΕΡ ΔΕΠΑ)

### **ΕΚΟ (Σωματείο μέλος ΠΕΠ ΕΚΟ)**

Η Νέα Διοίκηση των ΕΛΠΕ προχώρησε στην απόλυση εργαζόμενου με σύμβαση αορίστου χρόνου, όπως κατήγγειλε με ανακοίνωσή του το Σωματείο μέλος μας ΠΕΠΕΚΟ.

Με πρόφαση τη «μέτρια απόδοσή του» κατά την αξιολόγηση, χωρίς καμία προειδοποίηση κάλεσε τον εργαζόμενο, σύμφωνα με πληροφορίες μας, και του πρότεινε να υπογράψει ένα μικρό πακέτο αποχώρησης, το οποίο ο εργαζόμενος δεν αποδέχτηκε . Από τη στιγμή που δεν έγινε αποδεκτό το πακέτο από τον εργαζόμενο, του ανακοινώθηκε άμεσα η απόλυσή του και στη συνέχεια με συνοδεία στελεχών οδηγήθηκε στο γραφείο του όπου μπροστά στα έκπληκτα μάτια των συναδέλφων του έγινε έλεγχος στα έγγραφα που είχε στο γραφείο και στον υπολογιστή του.

Η Ομοσπονδία κατήγγελλε αυτήν την ενέργεια καλώντας την Διοίκηση των ΕΛΠΕ να ανακαλέσει την απόλυση και συμμετείχε στην εργατική διαφορά στην Επιθεώρηση Εργασίας στις 27/9/2021 παρέχοντας νομική στήριξη στον συνάδελφο.

## **❖ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΣΕ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ & ΥΓΡΑΕΡΙΟΥ – ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ & ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΣΣΕ**

Η υπογραφή συμβάσεων παραμένει θέμα άμεσης προτεραιότητας . Παράλληλα με την αναγκαιότητα ύπαρξης της Κλαδικής Σύμβασης και τη λειτουργία των Κλαδικών Σωματείων, επιδίωξη μας εξακολουθεί να είναι και η δημιουργία Επιχειρησιακών Σωματείων, όπου δεν υπάρχουν, με αντίστοιχες ΣΣΕ .

Μετά την υπογραφή της Σύμβασης του κλάδου, για δεύτερη συνεχόμενη φορά, βασικός στόχος μας εξακολουθεί να είναι η επέκταση και η υποχρεωτικότητα της, καθώς και η υλοποίηση όλων των όρων της (αμοιβής –παροχών) σε όλον τον κλάδο, πάντα με συνεννόηση και κοινή δράση με τα Σωματεία μέλη μας .

Μέσα σε μια χρονική περίοδο που πλήττονται τόσο οι εργαζόμενοι όσο και οι επιχειρήσεις του Κλάδου λόγω της πανδημίας και ενώ είχαμε ήδη διανύσει μια δεκαετία σταδιακής αποδόμησης των εργασιακών δικαιωμάτων, καταφέραμε να υπογράψουμε τη νέα Κλαδική Σύμβαση διετούς διάρκειας από 1/4/2021 έως 31/3/2023 (Πράξη Κατάθεσης Υπουργείο εργασίας Νο.12-22/4/2021), με τους ίδιους όρους αμοιβής και παροχών με την προηγούμενη.

Στην περίοδο της πανδημίας, αναδείχθηκε πιο έντονα το ζήτημα της τηλεργασίας. Για τον λόγο αυτό δημιουργήθηκε ομάδα εργασίας από ΠΟΕ & ΣΕΒ για την ρύθμιση των θεμάτων τηλεργασίας . Στην περίπτωση που υπάρξει συμφωνία πριν την λήξη της παρούσας ΣΣΕ, η συμφωνία αυτή θα προσαρτηθεί ως αναπόσπαστο μέρος της ισχύουσας Σύμβασης.

### **ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ**

#### **Σχετικά με την Κλαδική ΣΣΕ που υπεγράφη 1/8/2019 με Π.Κ. 12.6/8/2019**

Η αίτηση μας για υποχρεωτικότητα κατατέθηκε στις 6/8/2019. Με ευθύνη του Υπουργείου, η αίτησή μας δεν συζητήθηκε και τέλος Οκτώβρη 2019 έγινε αλλαγή Νομοθεσίας .

15/11/2019 & 10/1/2020, στείλαμε επιστολή στην Γεν. Γραμματέα του Υπουργείου Εργασίας και Πρόεδρο του ΑΣΕ για συνάντηση και στις 4/2/2020, πραγματοποιήθηκε η συνάντηση και στάλθηκε επιστολή ενημέρωσης σε όλα τα Σωματεία μέλη μας .

20/2/2020, πραγματοποιήθηκε συνάντηση με το ΙΝΕ ΓΣΕΕ για σύνταξη μελέτης η οποία ολοκληρώθηκε στις 11/5/2020, και κατατέθηκε στο ΑΣΕ στις 18/5/2020, μετά την άρνηση του ΣΕΒ για σύνταξη και κατάθεση κοινού κειμένου.

7/7/2020, πραγματοποιήθηκε συνάντηση με τον Πρόεδρο, Γενικό Γραμματέα και τον εκπρόσωπο της ΓΣΕΕ στο ΑΣΕ.

31/7/2020, στάλθηκε επιστολή στο ΑΣΕ από την ΓΣΕΕ για την αδικαιολόγητη καθυστέρηση σύγκλησης του.

24/9/2020, στείλαμε επιστολή στην Γεν. Γραμματέα του Υπουργείου Εργασίας και Πρόεδρο του ΑΣΕ, με κοινοποίηση στην ΓΣΕΕ.

#### **Σχετικά με την Κλαδική ΣΣΕ που υπεγράφη 22/4/2021 με Π.Κ. 12.22/4/2021**

Η αίτηση μας για υποχρεωτικότητα κατατέθηκε στις 17/5/2021. Την ίδια ημερομηνία στείλαμε επιστολή στον Υπουργό Εργασίας και κοινοποίηση στην Γεν. Γραμματέα του Υπουργείου Εργασίας και Πρόεδρο του ΑΣΕ.

7/7/2021, στείλαμε επιστολή στον Υπουργό Εργασίας και κοινοποίηση α) στην Γεν. Γραμματέα του Υπουργείου Εργασίας και Πρόεδρο του ΑΣΕ, και β) σε όλα τα μέλη του ΔΣ του ΑΣΕ .

**Τόσο για την Κλαδική σύμβαση που υπεγράφη τον Αύγουστο του 2019, όσο και για την ισχύουσα Κλαδική σύμβαση που υπεγράφη τον Απρίλη του 2021, η Ομοσπονδία με την επιστημονική στήριξη του ΙΝΕ ΓΣΕΕ , κατέθεσε αίτηση με πλήρη φάκελο στοιχείων στο Υπουργείο, ζητώντας την επέκταση και υποχρεωτικότητα τους σε όλο τον κλάδο .**

**Παρά τις επανειλημμένες επιστολές και παρεμβάσεις μας, την παρέμβαση της ΓΣΕΕ, αλλά και την παρέμβαση του εκπροσώπου της ΓΣΕΕ στο Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας (ΑΣΕ), ακόμη και σήμερα, η αίτηση μας για υποχρεωτικότητα της Σύμβασης του Κλάδου μας δεν έχει καν ενταχθεί στην ημερήσια διάταξη του ΑΣΕ.**

**Δυστυχώς και ο Υπουργός αλλά και η Πρόεδρος του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας (ΑΣΕ) εμμένουν στην σιωπηρή άρνηση τους, απαξιώνοντας τους εργαζόμενους του Κλάδου μας.**

**Το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας μη έχοντας άλλη επιλογή διεκδίκησης του αυτονόητου, απέστειλε το παρακάτω εξώδικο στην Πρόεδρο του ΑΣΕ :**

**ΕΝΩΠΙΟΝ ΠΑΝΤΟΣ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟΥ ΚΑΙ ΑΡΧΗΣ  
ΕΞΩΔΙΚΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑ – ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ – ΜΕ ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ**

Της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (Π.Ο.Ε.)», που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Σωνιέρου αρ. 18 και εκπροσωπείται νόμιμα.

**ΠΡΟΣ**

**Άννα Στρατινάκη**, Γενική Γραμματέα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Πρόεδρο του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας (ΑΣΕ), που κατοικοεδρεύει στην Αθήνα, οδός Σταδίου αρ. 29.

**ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:**

1. Κωστής Χατζηδάκης, Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, που κατοικοεδρεύει στην Αθήνα, οδός Σταδίου αρ. 29.
2. Γρηγόρης Δημητριάδης, Γενικός Γραμματέας Πρωθυπουργού.
3. Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος (ΓΣΕΕ), που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Πατησίων αρ. 69 και Αινιάνος 2, και εκπροσωπείται νόμιμα.
4. Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ), που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Ξενοφώντος αρ. 5, και εκπροσωπείται νόμιμα.
5. Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδος (ΓΣΕΒΕΕ), που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Αριστοτέλους αρ. 46, και εκπροσωπείται νόμιμα.
6. Ελληνική Συνομοσπονδία Εμπορίου και Επιχειρηματικότητας (ΕΣΕΕ), που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Μητροπόλεως αρ. 42, και εκπροσωπείται νόμιμα.
7. Σύνδεσμος Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ), που εδρεύει στην Αθήνα, Λεωφ. Αμαλίας αρ. 34, και εκπροσωπείται νόμιμα.

Όπως γνωρίζετε, η Ομοσπονδία μας έχει κατ' επανάληψη απευθυνθεί σε εσάς την τελευταία διετία, για το θέμα της κήρυξης γενικά υποχρεωτικής της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού των πάσης φύσεως Επιχειρήσεων Πετρελαιοειδών και Υγραερίων.

Πλην όμως, παρότι το θέμα αυτό είναι στην αρμοδιότητά σας, καθώς με την ιδιότητά σας ως Γενικής Γραμματέως του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων είστε πρόεδρος του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας (ΑΣΕ), ουδέν έχετε πράξει.

Ειδικότερα, ήδη από την 17.5.2021, μετά την κατάθεση στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας της από 22.4.2021 «Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού των πάσης φύσεως Επιχειρήσεων Πετρελαιοειδών και Υγραερίων», η οποία έχει υπογραφεί από την Ομοσπονδία μας και τον «ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ (ΣΕΒ)», και έχει λάβει αριθμό πράξης κατάθεσης 12/2021, υποβάλλαμε την με αρ. πρωτ. 29045/17.5.2021 αίτηση για την κήρυξη της ως άνω σε ως γενικά υποχρεωτικής, συνυποβάλλοντας και την κατά νόμο απαιτούμενη «Έκθεση Τεκμηρίωσης των επιπτώσεων της επέκτασης της ΣΣΕ του Κλάδου Πετρελαίου & Υγραερίων στην Ανταγωνιστικότητα, τη Λειτουργία του Ανταγωνισμού και την Απασχόληση».

Με επιστολή μας αυθημερόν προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, κ. Κωστή Χατζηδάκη, την οποία επίσης σας κοινοποιήσαμε, ζητήσαμε να προβείτε σε κάθε απαιτούμενη κατά νόμο ενέργεια για να συγκληθεί το Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας και να ολοκληρωθεί η διαδικασία κήρυξης της ως άνω σε γενικά υποχρεωτικής.

Επειδή δεν προβήκατε σε καμία απολύτως ενέργεια, την 7.7.2021 απευθυνθήκαμε εκ νέου στον Υπουργό, κοινοποιώντας και σε εσάς την σχετική επιστολή, ζητώντας για ακόμα μια φορά την εισαγωγή της από 17.5.2021 Αίτησής μας για κήρυξη σε γενικά υποχρεωτικής στο Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας.

Μέχρι σήμερα δεν έχετε προβεί σε καμία απολύτως ενέργεια, παρά τις επανειλημμένες οχλήσεις μας, και παρότι και η τριτοβάθμια συνομοσπονδία ΓΣΕΕ και μέλη του ΑΣΕ, σας έχουν θέσει το ζήτημα της εξέτασης της κλαδικής σε της εμπορίας πετρελαιοειδών και υγραερίων, παρά το γεγονός ότι τα στοιχεία που σας έχουμε καταθέσει είναι πλήρη, ενώ έχετε συγκαλέσει το ΑΣΕ για άλλες συλλογικές συμβάσεις, για τις οποίες ήδη έχει εκδοθεί και η σχετική υπουργική απόφαση.

Πρέπει να σημειωθεί ότι ομοίως έχετε πράξει και στις αιτήσεις μας για να κηρυχθεί υποχρεωτική η από 6.8.2019 κλαδική σε, η ισχύς της οποίας έληξε την 31.12.2020, χωρίς να κάνετε καμία απολύτως ενέργεια, παρά το γεγονός ότι η σχετική αίτηση είχε υποβληθεί αρκετά πριν την ψήφιση του Ν. 4635/2019, ενώ και μετά την ισχύ των διατάξεων του ως άνω νόμου, παρότι πληρούνταν όλες οι προϋποθέσεις, κωλυσιεργήσατε με διάφορες προφάσεις, ενώ στις ελάχιστες συναντήσεις μας, μας δηλώνατε ότι δεσμεύεστε να εισάγεται τις αιτήσεις μας στο ΑΣΕ.

Όπως ήδη σας έχουμε αναφέρει σε σειρά επιστολών μας, η Ομοσπονδία μας θέλησε να συμπεριφερθεί με υπευθυνότητα, σε αντίθεση με εσάς, και να μην προβούμε σε απεργιακές κινητοποιήσεις τη θερινή περίοδο, αναλογιζόμενοι τις συνέπειες που θα είχαν, σε συνδυασμό με τα δεδομένα που έχει δημιουργήσει η πανδημία.

Πλην όμως η συμπεριφορά σας εδώ και δυο έτη, αφενός μας προκαλεί ερωτηματικά, καθώς ουδείς λόγος υφίσταται για να μην εισάγονται οι ως άνω αιτήσεις μας στο ΑΣΕ, αφετέρου εξακολουθούν να μην εφαρμόζονται οι όροι της από 22.4.2021 κλαδικής σε στο σύνολο των συναδέλφων του κλάδου, οι οποίοι δεν δικαιούνται αναδρομικά τις προβλεπόμενες παροχές.

Κατόπιν των ανωτέρω, και με τη ρητή επιφύλαξη για κάθε νόμιμο δικαίωμά μας,

**Διαμαρτυρόμαστε** για την ως άνω περιγραφόμενη συμπεριφορά σας.

**Σας καλούμε** να πράξετε τα νόμιμα, και να προβείτε σε όλες τις κατά νόμο ενέργειες για την εισαγωγή της με αρ. πρωτ. 29045/17.5.2021 αίτησής μας περί κήρυξης γενικά υποχρεωτικής της από 22.4.2021 Κλαδικής ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού των πάσης φύσεως Επιχειρήσεων Πετρελαιοειδών και Υγραερίων.

**Αρμόδιος δικαστικός επιμελητής να επιδώσει νόμιμα την παρούσα σε αυτούς που απευθύνεται, για να λάβουν γνώση και για τις νόμιμες συνέπειες, αντιγράφοντας ολόκληρη την παρούσα στην έκθεση επίδοσής του.**

Αθήνα, 30 Σεπτεμβρίου 2021

Για τη συνδικαλιστική οργάνωση ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

## **❖ ΡΥΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΟΣ – ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ «ΧΕΙΡΙΣΤΗ ΜΟΝΑΔΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ» ΚΑΙ «ΧΕΙΡΙΣΤΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ»**

Η Ομοσπονδία πιστή στο ραντεβού με την ιστορία και σε συνέχιση του έργου που είχε αναδείξει και αναπτύξει για τα επαγγελματικά περιγράμματα του Χειριστή Μονάδων Παραγωγής Πετρελαιοειδών και του Χειριστή Διακίνησης και Εμπορίας Πετρελαιοειδών, πραγματοποίησε στις 12/11/2020 κοινή σύσκεψη με το ΙΝΕ ΓΣΕΕ και τα Σωματεία μέλη της ΠΣΕΕΠ, ΜΟΗ, ΚΑΒΑΛΑ ΟΙΛ και την συμμετοχή του ΕΚΕΔΑ.

Σε αυτήν τη συνάντηση προγραμματίστηκαν οι επόμενες ενέργειες από το ΙΝΕ ΓΣΕΕ και την ΠΟΕ για την επικαιροποίηση των Επαγγελματικών Περιγραμμάτων της κάθε ειδικότητας και την κατοχύρωση αυτών .

Στις 20/1/2021, το ΙΝΕ ΓΣΕΕ - εντάσσοντας τα δυο επαγγελματικά περιγράμματα , έπειτα από ενέργειες τροποποίησης σχετικού προγράμματος που ήδη έχει, στο ΕΠΑΝΕΚ του Υπουργείου Ανάπτυξης και επενδύσεων - εξασφάλισε τη χρηματοδότηση από το Υπουργείο Ανάπτυξης μέσω ΕΣΠΑ για την επικαιροποίησή τους.

Στη συνέχεια η Ομοσπονδία έχοντας τον συντονισμό των ενεργειών από την πλευρά των Σωματείων, πραγματοποίησε σύσκεψη στις 7/4/2021 προκειμένου να ενημερώσει για την εξασφάλιση της χρηματοδότησης και τα επόμενα βήματα .

Μέσω του ΙΝΕ ΓΣΕΕ και με προκήρυξη που ανάρτησε στις 27/4/2021 με ημερομηνία λήξης 28/4/2021 και παράτασης 7/6/2021, μετά από απόφαση του ΔΣ του ΙΝΕ ΓΣΕΕ στις 19/5/2021, είναι σε εξέλιξη η διαδικασία προσλήψεων επιστημονικών συνεργατών για την συγγραφή και αναθεώρηση των 2 ειδικοτήτων.

Στα επόμενα βήματα, με πρωτοβουλία του ΙΝΕ ΓΣΕΕ, θα επιδιωχθεί η συμμετοχή του ΣΕΒ στην επικαιροποίηση των επαγγελματικών περιγραμμάτων και στην αναγνώριση των χειριστών και θα ξεκινήσουν επαφές με τον ΕΟΠΠΕΠ ώστε να ενεργοποιηθεί η διαδικασία.

**Αποδεικνύεται για ακόμα μια φορά περίτρανα ότι όταν τα Σωματεία Μέλη μας έχουν τη θέληση να συνεργαστούν με την Ομοσπονδία, συμμετέχοντας ουσιαστικά και στηρίζοντας το πλαίσιο διεκδίκησης και κατοχύρωσης των ειδικοτήτων, σε συνδυασμό με την καθοριστική συμμετοχή και πρωτοβουλία της επιστημονικής ομάδας του ΙΝΕ ΓΣΕΕ , που παρέχει την απαραίτητη κατάρτιση και γνώση , μπορούμε να φέρουμε το επιθυμητό αποτέλεσμα της αναγνώρισης του επαγγέλματος με τελικό όφελος για όλους τους εργαζόμενους των συγκεκριμένων ειδικοτήτων .**

## **❖ ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ**

Η Γραμματεία Υγιεινής και Ασφάλειας της Ομοσπονδίας είχε συνεχή επικοινωνία με τις ΕΥΑΕ και τα Σωματεία μέλη και πραγματοποίησε σειρά επισκέψεων σε χώρους εργασίας με παρεμβάσεις στις Εταιρείες, όπου κρίθηκε απαραίτητο, μετά από αιτήματα των Σωματείων Μελών για την επίλυση θεμάτων ΥΑΕ.

Δυστυχώς στις αρχές του 2020 συνέβη ακόμη ένα θανατηφόρο ατύχημα στον Κλάδο μας, στις εγκαταστάσεις του Δυλιστηρίου της ΜΟΤΟΡ ΟΙΛ. Η Ομοσπονδία ήταν παρούσα από την πρώτη στιγμή στα νοσοκομεία που μεταφέρθηκαν οι συνάδελφοι, έχοντας συνεχή επικοινωνία με το Σωματείο και την Επιτροπή ΥΑΕ.

Πρώτη προτεραιότητα μας εξακολουθούν να είναι τα θέματα ασφάλειας στους χώρους εργασίας, σε συνάρτηση με ασφαλή οργανογράμματα και προγράμματα εκπαίδευσης του προσωπικού σε όλον τον Κλάδο.

Ο αγώνας με Σωματεία και Επιτροπές ΥΑΕ για προσλήψεις, παρεμβάσεις άμεσα σε μονάδες που παρουσιάζουν προβλήματα, αντικαταστάσεις πεπαλαιωμένων – προβληματικών υλικών και κατάργηση 12ωρων, θα πρέπει να είναι συνεχής.

Στα πλαίσια της εκπαίδευσης, η Ομοσπονδία πραγματοποίησε Σεμινάριο ΥΑΕ σε Αθήνα (24-25/6/2020) και Θεσσαλονίκη(25/9/2020) - τηρώντας όλα τα απαραίτητα μέτρα κατά της πανδημίας – με την συμμετοχή εκλεγμένων συναδέλφων των Επιτροπών ΥΑΕ και μελών Σωματείων, όπου δεν υπήρχε εκλεγμένη επιτροπή ΥΑΕ. Την πρώτη ημέρα στην Αθήνα, συμμετείχαν 14 συνάδελφοι από Επιτροπές και Σωματεία (ΠΣΕΕΠ, ΠΕΠΕΚΟ, ΣΥΕΠΥ ΑΛΠΕ, ΑΝΑΓΕΝΝΗΣΗ, CORAL GAS, ΠΣΕΦΑ).

Τη δεύτερη ημέρα στην Αθήνα, συμμετείχαν 15 συνάδελφοι από Επιτροπές και Σωματεία (ΠΣΕΕΠ, ΑΝΑΓΕΝΝΗΣΗ, ΜΟΤΟΡ ΟΙΛ, ΣΕΔΕΣΦΑ, ΑΣΠΡΟΦΟΣ, ΣΕΦΑ ΔΕΠΑ, ΕΡΜΗΣ, ΠΡΟΜΗΘΕΑΣ) .

Στη Θεσσαλονίκη συμμετείχαν 13 συνάδελφοι από Επιτροπές και Σωματεία (ΠΣΕΕΠ, ΠΕΠΕΚΟ, ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΠΕΤΡ/ΔΩΝ ΒΕ, CORAL GAS, CETRACORE JET OIL, ΚΑΒΑΛΑ ΟΙΛ, ΕΔΑ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ , ΝΤΙΑΞΟΝ , ΔΑΝΕΙΖΟΜΕΝΟΙ ΝΤΙΑΞΟΝ, Η ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ).

Αντιμετωπίζοντας πλέον καθημερινά και τα προβλήματα που έφερε η πανδημία στους χώρους εργασίας και λαμβάνοντας όλα τα ασφαλή μέτρα είτε μέσω τεστ είτε μέσω των εμβολιασμών, έχουμε προγραμματίσει να αυξήσουμε τις επισκέψεις μας στους χώρους εργασίας το επόμενο διάστημα. Μια χαρτογράφηση των προβλημάτων που υπάρχουν αλλά και αυτών που έφερε η πανδημία σε όλους τους εργασιακούς χώρους, θα μπορούσε να ήταν ένα θέμα για να ξεκινήσουν ουσιαστικές συζητήσεις με εταιρείες και σωματεία. Βασικός στόχος όλων μας είναι να μην θρηνήσουμε άλλους συναδέλφους μας. ΠΡΩΤΑ Η ΑΣΦΑΛΕΙΑ

## ❖ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΕΤΕΑΠΕΠ

Η Ομοσπονδία μας θα συνεχίσει να στηρίζει το θεσμό που ιδρύσαμε με απόφαση των Σωματείων μελών μας, με προτάσεις και παρεμβάσεις όπου χρειαστεί, προκειμένου να συμβάλουμε θετικά στην εξασφάλιση ενός βιώσιμου Ταμείου για τη διασφάλιση των συμφερόντων εργαζομένων – ασφαλισμένων .

## ❖ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ - ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ - ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΚΑΙ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

### Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία IndustriALL

#### **Συνέδριο**

Η απόφαση για πραγματοποίηση του Συνεδρίου της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας στην Ελλάδα μέσα στο 2020, μετά από πρόταση αρχικά της Ομοσπονδίας μας και μετέπειτα κοινής πρότασης των 3 Ομοσπονδιών (ΠΟΕ – ΤΣΙΜΕΝΤΩΝ – ΠΟΕΜ Μετάλλου), είχε ως στόχο την ανάδειξη σε ευρωπαϊκό επίπεδο, αφενός των προβλημάτων που δημιούργησε η οικονομική κρίση, και αφετέρου της απορρύθμισης των εργασιακών σχέσεων ως αποτέλεσμα της πολυετούς εφαρμογής των μνημονίων στη χώρα μας.

Το Συνέδριο είχε προγραμματιστεί να πραγματοποιηθεί στη Θεσσαλονίκη στις 26-28 Μαΐου 2020. Δυστυχώς οι υγειονομικές συνθήκες λόγω της πανδημίας δεν επέτρεψαν την πραγματοποίηση του με φυσική παρουσία.

Στις 15/10/2020 συμμετείχαμε στη συνεδρίαση του Δικτύου Περιφέρειας Νότιας Ευρώπης της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας όπου οριστικοποιήθηκαν οι προτάσεις μας ως Περιφέρεια για το Συνέδριο .

Στις 24-25/11/2020 πραγματοποιήθηκε η συνεδρίαση της Εκτελεστικής Επιτροπής, όπου μετά από ψηφοφορία των οργανώσεων μελών αποφασίστηκε η παράταση θητείας για έξι μήνες έως 30/6/2021, η ψηφοφορία για την εκλογή του Προεδρείου της INDUSTRIALL στις 26-27/5/2021, καθώς και η διεξαγωγή του Συνεδρίου στις 2 Ιουνίου 2021. Συμμετείχαμε μέσω τηλεδιάσκεψης και στις τρεις διαδικασίες .

Αν το επιτρέψουν οι υγειονομικές συνθήκες , αποφασίστηκε να πραγματοποιηθεί μια Συνδιάσκεψη ή ένα έκτακτο Συνέδριο με την παρουσία όλων των αντιπροσώπων της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας στη Θεσσαλονίκη μέσα στο 2022 ή το 2023.

#### **Εκτελεστική Επιτροπή**

Η Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία αναγνωρίζοντας την δράση αλλά και τις δυσκολίες που αντιμετωπίζουμε στα εργασιακά θέματα, δέχτηκε το κοινό αίτημα των Ομοσπονδιών της Νότιας Περιφέρειας για συμμετοχή στην Εκτελεστική Επιτροπή, και από το 2017 η Ομοσπονδία μας κατέχει θέση εκ μέρους της Ελλάδας, στην Εκτελεστική Επιτροπή της IndustriALL Ευρώπης, η οποία συνεδριάζει τακτικά 2 φορές το χρόνο.

Στις 25-29/11/2019 συμμετείχαμε με φυσική παρουσία στο Ελσίνκι, ενώ στις συνεδριάσεις από το 2020 έως και σήμερα (1/7/2020, 24-25/11/2020, 14-15/4/2021, & 1/6/2021 έκτακτη πριν από το Συνέδριο της IndustriALL) συμμετείχαμε μέσω τηλεδιάσκεψης λόγω της πανδημίας.

Επίσης συμμετείχαμε στις ακόλουθες διαδικασίες μέσω τηλεδιάσκεψης :

8/7/2021 Anpecy group με θέμα «Ευρωπαϊκή κατάσταση και Βιομηχανία στην Ευρώπη»

7/9/2021 Δίκτυο Ενέργειας για το θέμα της Απολιγνιτοποίησης.

### Παγκόσμια Ομοσπονδία IndustriALL

#### **Συνέδριο**

Το συνέδριο της Παγκόσμιας Ομοσπονδίας που είχε προγραμματιστεί να πραγματοποιηθεί στο Κέιπ Τάουν, Νότια Αφρική από 12 -16 Οκτωβρίου 2020 με φυσική παρουσία , λόγω της πανδημίας, πραγματοποιήθηκε με τηλεδιάσκεψη στις 14-15/9/2021, όπου και συμμετείχαμε.

Στη συνεδρίαση της Εκτελεστικής Επιτροπής στις 19/11/2020, αποφασίστηκε να πραγματοποιηθεί μια παγκόσμια συνδιάσκεψη με φυσική παρουσία το έτος 2022, αν το επιτρέψουν οι υγειονομικές συνθήκες .

#### **RETUNSEE**

Για 2<sup>η</sup> συνεχή θητεία κατέχουμε τη θέση του Αναπληρωτή Γενικού Γραμματέα στο Προεδρείο του Δικτύου. Συμμετείχαμε σε όλες τις συνεδριάσεις του Προεδρείου (16-18/12/2019 στο Βελιγράδι, 2/7/2020 & 9/9/2020 μέσω τηλεδιάσκεψης, 9/6/2021 & 7/9/2021 στο Βελιγράδι).

Στις 30/9 - 3/10/2019, συμμετείχαμε στην 3<sup>η</sup> Γραμματεία Διύλισης Πετρελαίου που πραγματοποιήθηκε στο Λουτράκι, την οποία φιλοξένησε το Σωματείο μέλος μας από την Motor Oil και φιλοξενήσαμε στις 3/10/2019 αντιπροσωπεία του Συνδικάτου Πετρελαίου Αιγύπτου, στα πλαίσια συμμετοχής τους στην συνεδρίαση .

3-5/10/2019 συμμετείχαμε στο τακτικό συνέδριο του Συνδικάτου Πετρελαίου της Αλβανίας, εκπροσωπώντας την ΠΟΕ και το RETUNSEE .

Στις 8-10/3/2020, συμμετείχαμε στην 1<sup>η</sup> Γραμματεία Ηλεκτρικής Ενέργειας και στην Ημερίδα με θέμα «Ενεργειακή μετάβαση – Απολιγνιτοποίηση» που πραγματοποιήθηκε στη Θεσσαλονίκη, την οποία φιλοξένησε το συνδικάτο μέλος του Δικτύου από την Ελλάδα ΕΤΕ ΔΕΗ.

Φιλοξενήσαμε τον Πρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα του Δικτύου από 3-7/6/2021 για την προετοιμασία της συνεδρίασης της Εκτελεστικής Επιτροπής του Δικτύου, καθώς και αντιπροσωπεία από το συνδικάτο NIS Σερβίας από 23 - 26/9/2021, η οποία πραγματοποίησε επίσκεψη στο διυλιστήριο της Motor Oil.

Η συνεδρίαση της Εκτελεστικής Επιτροπής του RETUNSEE που είχε προγραμματιστεί να πραγματοποιηθεί με φυσική παρουσία στις 7-10/9/2021, αναβλήθηκε για όταν το επιτρέψουν οι συνθήκες στη Βοσνία Ερζεγοβίνη.

Στις 9/9/2021 ορίστηκε και πραγματοποιήθηκε η ημέρα δράσης και αλληλεγγύης του RETUNSEE για τις Συλλογικές Συμβάσεις στην Βοσνία Ερζεγοβίνη.

Στα πλαίσια της καλύτερης ενημέρωσης των μελών του Δικτύου, αποφασίστηκε η δημιουργία νέου Ιστότοπου.

Με πρωτοβουλία του Προεδρείου του Δικτύου συγκεντρώθηκε οικονομική βοήθεια με την συμμετοχή της ΠΟΕ και των σωματείων της (ΠΣΕΕΠ, MOTOR OIL, ΠΕΠ ΕΚΟ, ΑΣΠΡΟΦΟΣ), η οποία δόθηκε στο Συνδικάτο SING της Κροατίας λόγω του καταστροφικού σεισμού.

Επίσης πρόθεσή μας είναι να φιλοξενήσουμε το επόμενο Συνέδριο του Δικτύου στην Ελλάδα το 2023.

**Συμμετείχαμε σε όλες τις διαδικασίες της ΓΣΕΕ** ( 37<sup>ο</sup> Συνέδριο 25/2/2020) και τα καλέσματα για Απεργιακές Κινητοποιήσεις και συλλαλητήρια , ΔΕΘ.

**Συμμετείχαμε στις διαδικασίες του ΙΝΕ ΓΣΕΕ** (15/1/2020 παρουσίαση Μελέτης για Ψηφιοποίηση και επιπτώσεις της στην αγορά, 14/12/2020 παρουσίαση έκθεσης για την οικονομία , 1/4/2021 διαδικτυακή παρουσίαση έκθεσης «Η ΕΛΛΑΔΑ 10 ΧΡΟΝΙΑ ΜΕΤΑ», 10/5/2021 διαδικτυακή παρουσίαση έκθεσης «πρόταση για τον κατώτατο μισθό στην Ελλάδα 2021», 11/6/2021 παρουσίαση έκθεσης για την οικονομία).

**Συμμετείχαμε επίσης σε όλα τα καλέσματα του Συνδικαλιστικού χώρου στην Ελλάδα**

14/11/2019 Εκδήλωση για τα 20 χρόνια λειτουργίας του Σωματίου Συνταξιούχων Πετρελαιοειδών. 28/4/2021 διαδικτυακή εκδήλωση ΟΣΕΤΕΕ με την συμμετοχή της ΓΣΕΕ «Παγκόσμια ημέρα ΥΑΕ».

**Δηλώσαμε τη συμπαράστασή μας :**

Υπογράφοντας κοινό ψήφισμα (23/12/2020) για δίωξη εργαζόμενης του Δήμου Αλίμου λόγω συνδικαλιστικής της δράσης και κοινή απάντηση (10/2/2021) στο εξώδικο που απέστειλε ο Δήμαρχος Αλίμου στις 14/1/2021 σε όλες τις συνδικαλιστικές οργανώσεις που συνυπέγραψαν.

Υπογράφοντας ψήφισμα (30/3/2021) ως Διοίκηση της ΠΟΕ (16 μέλη) για την συνδικαλιστική δίωξη και απόλυση του Προέδρου του Σωματίου του Νοσοκομείου «Ο ΑΓΙΟΣ ΣΑΒΒΑΣ»

**Στα πλαίσια της κοινωνικής μας δράσης , με την ουσιαστική συμβολή των Σωματείων μελών μας**

Συγκεντρώθηκε και κατατέθηκε οικονομική ενίσχυση από ΠΟΕ και Σωματεία (ΠΣΕΕΠ & MOTOR OIL) στο συνδικάτο Πετρελαίου Τουρκίας λόγω του καταστροφικού σεισμού.

Με πρωτοβουλία του Προεδρείου του Δικτύου συγκεντρώθηκε οικονομική βοήθεια με την συμμετοχή της ΠΟΕ και των σωματείων της (ΠΣΕΕΠ, MOTOR OIL, ΠΕΠ ΕΚΟ, ΑΣΠΡΟΦΟΣ), η οποία δόθηκε στο Συνδικάτο SING της Κροατίας λόγω του καταστροφικού σεισμού.

Ανταποκριθήκαμε ως Ομοσπονδία στο κάλεσμα για οικονομική στήριξη συναδέλφου μέλους Σωματίου για λόγους υγείας τέκνου .

Με απόφαση του ΔΣ της Ομοσπονδίας στις 10/8/2021 κατατέθηκε οικονομική βοήθεια ύψους 4.000,00€ για τους πυρόπληκτους σε Εύβοια , Αττική , Πελοπόννησο.

**Αντί καρτών εορτών και Πάσχα ενισχύσαμε οργανώσεις για παιδιά και πολύτεκνες οικογένειες** (Κιβωτός του Κόσμου, «Θεόφιλος» για την πολύτεκνη οικογένεια , Παιδικό Χωριό ΦΙΛΥΡΟ).

Στόχος μας είναι η κοινωνική μας δράση να ενδυναμωθεί περισσότερο, με την βοήθεια των Σωματείων μελών μας και την συμμετοχή των εργαζομένων του κλάδου .

**Συνεχίσαμε να στηρίζουμε με την παρουσία μας των αγώνα της ΟΕΧΒΕ και του σωματίου εργαζομένων στην ΒΦΛ για το δικαίωμά τους στην εργασία.**

Παρευρεθήκαμε στην συγκέντρωση της ΟΕΧΒΕ (14/5/2021 απεργία και τριμερής στο Υπουργείο εργασίας ). Δώσαμε το παρόν στην «κατασκήνωση» των εργαζομένων έξω από το Υπουργείο Εργασίας για τις επικείμενες ομαδικές απολύσεις, πραγματοποιήσαμε κοινή πορεία με τους εργαζόμενους της ΒΦΛ στην ΔΕΘ.

Ήμασταν και θα συνεχίσουμε να είμαστε δίπλα στην Ομοσπονδία ΟΕΧΒΕ , στον δικαστικό αγώνα που έχει ξεκινήσει έπειτα από αγωγές της Εταιρείας ( αγωγή 11/2/2021 με αναβολή για 27/5/2021 στην οποία παραιτήθηκε η Εταιρεία στις 25/5/2021) (Νέα Αγωγή 26/5/2021 για δικάσιμο στις 17/3/2022).

## **Thermoil – Gas Oil**

Τον Μάρτιο του 2017 το ΚΑΝΕΠ της ΓΣΕΕ επικοινωνήσε με την Ομοσπονδία μας στην προσπάθειά τους να βοηθήσουν τους Εργαζόμενους των Εταιρειών Thermoil – Gas Oil οι οποίοι διεκδικούσαν τα δεδουλευμένα μηνών .

Η Ομοσπονδία μας όπως ήταν φυσικό , στήριξε τους εργαζόμενους συνδικαλιστικά με την παρουσία της στα δικαστήρια και σε όλες τις συσκέψεις που έγιναν με την Εταιρεία στο Υπουργείο Εργασίας για την καταβολή των δεδουλευμένων τους, αλλά και οικονομικά παρέχοντας νομική κάλυψη μέσω του Νομικού μας Συμβούλου .

Στα 4 αυτά χρόνια, με τη στήριξη και την παρέμβαση της Ομοσπονδίας, οι εργαζόμενοι στις Εταιρείες Thermoil – Gas Oil έχουν δικαιωθεί δικαστικά .

Σχεδόν όλες οι ποινικές υποθέσεις έχουν εκδικαστεί με καταδίκη του νομίμου εκπροσώπου των Εταιρειών και έχουν υποβληθεί πρόστιμα.

Εκκρεμούν οι διαταγές πληρωμής από το Ειρηνοδικείο για να γίνουν κατασχέσεις στις Εταιρείες, εκτός αν ήδη πριν καταβληθούν οι αξιώσεις των εργαζομένων.

Ως Ομοσπονδία συμβάλαμε στην θετική έκβαση του συνδικαλιστικού και δικαστικού αγώνα των εργαζομένων από κοινού με τον Νομικό μας Σύμβουλο .

**Σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Γενικού Κανονισμού 2016/679 σχετικά με την Προστασία των Δεδομένων του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου αλλά και του Νόμου 4624/2019**, και σε συνέχεια της ανάθεσης σύνταξης κανονισμού σε δικηγόρο από 12/12/2018, και των 2 ενημερωτικών συσκέψεων για τα σωματεία μέλη μας, που πραγματοποιήθηκαν στην Αθήνα 18/10/2018 και στην Θεσσαλονίκη στις 1/12/2018, η Διοίκηση της Ομοσπονδίας στο Δ.Σ. που πραγματοποιήθηκε στις 18/3/2020 δεσμεύτηκε ότι προστατεύει τα προσωπικά δεδομένα, ακολουθώντας τις αρχές της εμπιστευτικότητας.

**Στα πλαίσια της καλύτερης λειτουργίας των γραφείων μας**, αλλά και των νέων δεδομένων για τη διεξαγωγή συνεδριάσεων εν τω μέσω της πανδημίας, προμηθευτήκαμε τον ανάλογο εξοπλισμό και εκτός από την διαρκή ενημέρωση που υπάρχει μέσω του site της Ομοσπονδίας, δημιουργήσαμε λογαριασμό στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης για την καλύτερη ενημέρωση.

Επίσης σε συνεννόηση και σε συνεργασία με τον Τεχνικό Ασφαλείας της Ομοσπονδίας προχωρήσαμε σε τεχνικές εργασίες για την απαιτούμενη έκδοση πιστοποιητικού ΥΔΕ των γραφείων .

## **Διεκδικούμε σε επίπεδο κλάδου**

- ✓ **ΤΗΝ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΤΟΥ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΠΟΥ ΚΑΤΕΧΕΙ ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΣΤΗΝ ΜΕΤΟΧΙΚΗ ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΤΟΥΣ .**
- ✓ **ΤΗΝ ΔΙΑΦΥΛΑΞΗ ΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**
- ✓ **ΤΗΝ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ , ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ**
- ✓ **ΤΗΝ ΕΝΤΑΞΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΚΑΛΥΠΤΟΥΝ ΠΑΓΙΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΡΚΕΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ, ΜΕ ΑΠ' ΕΥΘΕΙΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ, ΜΕ ΙΣΟΤΙΜΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΤΩΝ ΧΡΟΝΩΝ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ.**
- ✓ **ΤΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΙΚΩΝ - ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟΤΗΤΑ - ΕΠΕΚΤΑΣΙΜΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΚΛΑΔΙΚΗΣ ΣΣΕ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ στις ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ ΚΑΙ ΥΓΡΑΕΡΙΩΝ**
- ✓ **ΤΗΝ ΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΚΑΝΟΝΩΝ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ**
- ✓

**ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΤΗΝ ΖΩΗ ΜΑΣ ΠΙΣΩ !!!**

**8 ΩΡΕΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ , 8 ΩΡΕΣ ΑΝΑΠΑΥΣΗ , 8 ΩΡΕΣ ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΧΡΟΝΟΣ**

**Ο ΑΓΩΝΑΣ ΜΑΣ ΑΦΟΡΑ ΟΛΟΥΣ**

**ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΕΣ, ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΕΣ, ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΕΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ**

**ΑΦΟΡΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΣΥΝΤΡΙΠΤΙΚΗ ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ**