



20.10.2014

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΣΠΡΟΦΟΣ

Μικρές καθημερινές νίκες - Μεγάλες επερχόμενες μάχες

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Μετά από την επίμονη στάση του εκπροσώπου μας και την αλληλεγγύη των συναδέλφων, **τελικά αποκαταστάθηκε [με ευθύνη της ΔΟΥΥ της ΑΣΠΡΟΦΟΣ] η επικοινωνία του τελευταίου μέσω e-mail σε 20 αποδέκτες (όπως και οι υπόλοιποι συνάδελφοι), μετά από σχεδόν 6 μήνες !!!** Αποδεικνύεται, έτσι, πως ακόμη και στις σημερινές μέρες έξαρσης του εργοδοτικού δεσποτισμού και καταχρηστικής εφαρμογής του διευθυντικού δικαιώματος εκ μέρους της όποιας διοίκησης, η συλλογική διεκδίκηση και η αξιοπρεπής συνδικαλιστική / εργασιακή στάση έχει αποτελέσματα.

Ωστόσο, είναι πολύ σοβαρότερα – δυστυχώς – τα επίδικα για όλους μας: **η Διοίκηση της ΑΣΠΡΟΦΟΣ προέβη σχετικά πρόσφατα σε μία ακόμη μονομερή ενέργεια επίδειξης εργοδοτικού δεσποτισμού, αναθεωρώντας ΠΑΡΑΝΟΜΑ τη διαδικασία Μισθολογικής Εξέλιξης του Προσωπικού της εταιρείας (Δ-214).** Δείχνει με τον τρόπο της, έτσι, πώς εννοεί τις συλλογικές διαπραγματεύσεις με τον οικείο Σύνδεσμο Εργαζομένων και τους εργαζόμενους της ΑΣΠΡΟΦΟΣ συνολικά, εφόσον η εν λόγω διαδικασία αποτελεί αναπόσπαστο Τμήμα της ΕΣΣΕ και αναθεωρείται κατόπιν διαβούλευσης, φέροντας – τελικά – την υπογραφή τόσο της Διοίκησης της ΑΣΠΡΟΦΟΣ όσο και του «Συνδέσμου Εργαζομένων».

Με δεδομένο ότι θα συζητήσουμε εκ νέου για Συλλογική Σύμβαση στην ΑΣΠΡΟΦΟΣ στο τέλος του χρόνου, κατανοούμε πού το ...πάει η Διοίκηση και ότι πρέπει να επαγρυπνούμε. Όσον αφορά τη Δ-214, το Σωματείο διαφωνεί ΟΜΟΦΩΝΑ με τις μεθοδεύσεις μονομερούς αναθεώρησής της, ετοιμάζοντας τις επόμενες κινήσεις του (ήδη έχει εκδώσει Ανακοίνωση – Καταγγελία, έχει συναντηθεί με τη Διοίκηση σε ανώτερο επίπεδο [χωρίς ουσιαστικό αποτέλεσμα, ωστόσο], έχει συναντηθεί σχετικά με το Νομικό Σύμβουλο του Συνδέσμου). Μιλώντας επί της ουσίας, η νέα Δ-214 **επιδιώκει με ακραίο τρόπο να συνδέσει τη μισθολογική εξέλιξη με την αξιολόγηση (όλοι γνωρίζουμε πως θα ευνοηθούν και πάλι οι ...κολλητοί και οι πειθήνιοι “yes men” ενώ θα ...εξοβελιστούν στα ...τάρταρα του τελευταίου 1/3 της αξιολόγησης οι εργαζόμενοι με ουσιαστική προσφορά και άποψη [που αυτή η τελευταία τυγχάνει να μην είναι και τόσο ...αρεστή στη Διοίκηση], λαμβάνοντας κλιμάκιο στα έξι (6) χρόνια !!! – Ζήσε Μάη μου...).**

Την ίδια ώρα το ...safety first (success) story καλά κρατεί, με τα όσα τραγελαφικά έχουν συμβεί κατά την τοποθέτηση των πυράντοχων θυρών ασφαλείας στους ορόφους αλλά και την εξέλιξη στα θέματα της φύλαξης με τους ...λατρεμένους γείτονες του “Jack-Pot”. Δεν θα επεκταθούμε εδώ περαιτέρω, άλλωστε έχουμε και παλαιότερα αναφερθεί εκτενώς.

Εμείς σαν Πρωτοβουλία Εργαζομένων:

1. Δεν θα αποδεχθούμε καμία μονομερή Αναθεώρηση της Δ-214.
2. Θα αγωνιστούμε για αξιοπρεπή ΕΣΣΕ με αυξήσεις, διεκδικώντας σταδιακή αποκατάσταση των απωλειών της τελευταίας εξαετίας.
3. Καλούμε πάντοτε τους εργαζόμενους σε συλλογική συστράτευση για την επίλυση των εργασιακών θεμάτων και υποθέσεων.

Γιατί το ΜΕΛΛΟΝ ανήκει στον ΚΟΣΜΟ της ΔΟΥΛΕΙΑΣ !!!

